



A ESG é um pilar
para todos na Teva

2021 Relatório do
progresso ambiental,
social e de governação

Índice

03 Introdução

Carta do nosso Presidente
do Conselho de
Administração, Dr. Sol J.
Barer
Carta do nosso Presidente e
CEO, Kåre Schultz
2021 Destaques ESG
Sobre Teva
ESG na Teva

16 Ambiental

Ação climática e resiliência
Uso responsável dos recursos
naturais
Efluentes e resíduos
Resistência antimicrobiana

23 Social

Acesso à saúde e aos
medicamentos
Inclusão e diversidade
Envolvimento dos colaboradores
Recrutamento, desenvolvimento e
retenção de talentos
Saúde, segurança e bem-estar dos
colaboradores
Impacto económico
Ética e transparência nos ensaios
clínicos

44 Governação

Governança Corporativa
Ética empresarial, anti-suborno e anti-
corrupção
Privacidade e segurança de dados
Lobby responsável
Vendas e marketing responsáveis
Cadeia de abastecimento responsável
Qualidade de fabrico e segurança dos
pacientes

55 Divulgações

Global Reporting Initiative
(GRI) Índice de Conteúdo
Índice do Sustainability
Accounting Standards Board
(SASB)
Princípios do Pacto Global da
ONU
Task Force sobre Divulgações
Financeiras Relacionadas com
o Clima (TCFD)

56 Sobre este relatório

Relatório 2021
Declaração de garantia
independente
Da materialidade à estratégia



Introdução



Uma carta do nosso
Presidente do Conselho de Administração
Dr. Sol J. Barer

04



Uma carta do nosso Presidente e
CEO, Kåre Schultz

05



2021 Destaques ESG

06



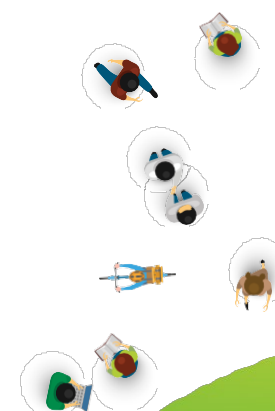
Sobre Teva

08



ESG na Teva

10



Uma carta do nosso Presidente do Conselho, Dr. Sol J. Barer



Todos na Teva, desde o nosso Conselho de Administração aos nossos funcionários, se esforçam por fazer negócios da forma correcta, sempre. Como Presidente, estou empenhado em fazer avançar a nossa estratégia ambiental, social e de governação (ESG), que está ligada aos negócios da Teva e é vital para o nosso futuro forte e promissor. O Comité de Cumprimento do nosso Conselho de Administração supervisiona o ESG e reúne-se regularmente para discutir os nossos progressos. O nosso Comité de Recursos Humanos e Compensação e o Comité de Auditoria discutem frequentemente a ESG e supervisionam certos aspectos da nossa abordagem, e o Conselho de Administração envolve-se com os accionistas especificamente nas questões da ESG.

Em 2021, estabelecemos objectivos sólidos nas áreas do acesso aos medicamentos, cultura ética, ambiente e cadeia de fornecimento responsável para impulsionar progressos mensuráveis, e alguns destes objectivos estão ligados a objectivos de desempenho e remuneração de executivos. No ano passado, a Teva emitiu uma obrigação vinculada à sustentabilidade no valor de 5 mil milhões de dólares, que liga os nossos objectivos financeiros e de sustentabilidade. A ligação está ligada a objectivos que abordam dois desafios globais críticos para Teva: o acesso aos medicamentos e as alterações climáticas.

Em 2020, a Teva comprometeu-se a lançar oito programas de acesso a medicamentos até 2025 para atingir populações vulneráveis, alavancando os nossos medicamentos genéricos, e até 2021, já lançámos quatro. Estamos a reduzir activamente a nossa pegada ambiental, reconhecendo que a promoção de um ambiente saudável também promove a saúde dos indivíduos e da sociedade.

A Teva continuou a desenvolver o nosso Quadro de Inclusão e Diversidade, e continuamos a promover um local de trabalho onde as pessoas são ouvidas, respeitadas e capacitadas. Continuamos também a reforçar a integridade empresarial através das nossas políticas de conformidade e ética e de formação.

À medida que os relatórios da ESG evoluem, expandimos continuamente os nossos relatórios. Alinhámos os nossos relatórios com as principais normas, tais como o Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e o Task Force on Climate related Financial Disclosures (TCFD), e também a Global Reporting Initiative (GRI). Este relatório fornece novos dados sobre tópicos tais como equidade salarial, emissões de âmbito 3 e cadeia de fornecimento responsável.

A ESG é uma parte cada vez mais importante das nossas conversas com as nossas partes interessadas, e o envolvimento com elas sobre estes temas importantes ajuda a informar como abordamos as áreas que estão na intersecção do que é importante para as nossas partes interessadas e para a nossa empresa.

Estou orgulhoso do progresso de Teva e do contínuo apoio e interesse do Conselho de Administração nas iniciativas da empresa. Continuaremos a aproveitar a nossa presença global, a nossa vasta carteira de produtos, a nossa perícia em cuidados de saúde e o talento do nosso pessoal para ter um impacto significativo e incutir confiança no nosso futuro.

Dr. Sol J. Barer
Presidente do Conselho de
Administração Teva Pharmaceutical
Industries Ltd.

Uma carta do nosso Presidente e CEO, Kåre Schultz



As questões ambientais, sociais e de governação (ESG) sempre foram centrais para o nosso sucesso a longo prazo. A missão da Teva é ser líder global em genéricos e biofarmacêuticos, melhorando a vida dos pacientes em todo o mundo, e fazemo-lo através do fornecimento de medicamentos de alta qualidade e a preços acessíveis através do nosso

portfólio predominantemente genérico. À medida que o mundo enfrenta desafios sociais complexos, somos cada vez mais recordados de que estes medicamentos só são eficazes se chegarem às pessoas que deles necessitam.

Para continuar a tornar os medicamentos disponíveis e acessíveis, devemos assegurar que o nosso negócio seja bem-sucedido, sustentável e resiliente. Formamos os nossos empregados - o nosso bem mais importante - e promovemos o seu bem-estar e desenvolvimento profissional. Minimizamos a nossa pegada ambiental para proteger o planeta e os seus escassos recursos. Agimos eticamente para construir confiança com as nossas partes interessadas, e mantemos os nossos fornecedores nos mesmos padrões elevados que nós próprios, porque eles são uma extensão do nosso negócio e cruciais para o nosso impacto.

À medida que reduzimos ainda mais a nossa dívida e incendiamos o nosso crescimento, integrámos o ESG na nossa estratégia de financiamento em 2021, concluindo com sucesso um refinanciamento de 5 mil milhões de dólares com uma obrigação ligada a objectivos de sustentabilidade. Foi a primeira na indústria farmacêutica ligada a objectivos ambientais e sociais, responsabilizando-nos pela redução das emissões de gases com efeito de estufa e pelo aumento do acesso a medicamentos em países de baixo e médio rendimento, criando ao mesmo tempo valor a longo prazo para os nossos accionistas.

Neste relatório, expomos o progresso do nosso ESG em 2021. Para além de fornecer medicamentos a preços acessíveis e de qualidade todos os dias, lançámos quatro programas de acesso a medicamentos até à data (representando 50% da nossa meta de 2025) para fornecer tratamentos a populações vulneráveis.

Cultivamos uma cultura de inclusão e respeito, onde todos são tratados de forma justa e as perspectivas diversas são bem-vindas. Uma extensa investigação interna revelou que os salários base das mulheres em Teva são 1% mais elevados do que os dos homens quando comparados ao mesmo nível, função e localização, e aumentamos o número de mulheres em cargos executivos e de gestão de topo em 1,8%.

99,6% das pessoas a quem foi atribuída formação ética completaram-na, e publicámos uma Declaração de Ética e Conformidade delineando a nossa visão, governação e objectivos. A Teva é signatária do Pacto Global das Nações Unidas desde 2010, reforçando o nosso compromisso de contribuir para a realização dos Objectivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, e alinhamos com os seus Dez Princípios nas áreas dos direitos humanos, trabalho, ambiente e anti-corrupção. Em 2021, fomos reconhecidos por aplicar normas avançadas e melhores práticas.

No ano passado, os líderes mundiais reuniram-se na COP26, a Conferência das Nações Unidas sobre Alterações Climáticas, para abordar a crise climática. Na Teva, estamos a trabalhar para fazer a nossa parte.

Comprometemo-nos com a iniciativa "Science-Based Targets" e estabelecemos objectivos ambiciosos em conformidade com o Acordo de Paris sobre o Clima. Conduzimos uma nova análise dos riscos e oportunidades climáticas e comunicámos os impactos potenciais das alterações climáticas através de relatórios no âmbito da Task Force sobre Revelações Financeiras relacionadas com o Clima (TCFD).

Neste relatório, pode ler como estamos a fazer progressos na saúde dos nossos pacientes, do nosso planeta e do nosso negócio. Continuaremos a ser responsáveis e a partilhar os nossos objectivos, acções e progressos de uma forma transparente.

Kåre Schultz

Presidente e CEO

Teva Pharmaceutical Industries Ltd.

Destaques ESG 2021

A nossa abordagem ESG



Objectivos a longo prazo

- Estabelecer **13 objectivos**, incluindo acesso a medicamentos, cultura ética, emissões de âmbito 3 e cadeia de abastecimento responsável



Reforço da monitorização dos ESG

Estabeleceu o **Comité Director do ESG**, liderado pelo nosso CEO, que aprova todos os compromissos e objectivos globais.



Integrar o ESG na estratégia empresarial

- Remuneração executiva** ligada aos objectivos do ESG
- Emitimos uma **obrigação vinculada à sustentabilidade (SLB)** de 5 mil milhões de dólares ligada ao acesso a medicamentos e a objectivos ambientais:

- » Aumentar o número cumulativo de novas apresentações regulamentares (2022-2025) em países de baixo e médio rendimento (PRMI) na Lista de Medicamentos Essenciais (LME) da Organização Mundial de Saúde (OMS) em seis áreas terapêuticas chave (KTAs) em 150% até 2025 (vs. 2017-2020)*.
- » Aumentar o volume de produtos do programa Acesso aos Medicamentos em 150% até 2025 (vs. 2020) através de quatro programas de Acesso aos Medicamentos, incluindo doações e negócios sociais, negócios sociais e marketing social, em países de baixo e médio rendimento dos PRMI da OMS, através de seis agências de assistência técnica fundamentais
- » Reduzir as emissões absolutas de gases com efeito de estufa (GEE) dos âmbitos 1 e 2 em 25% até 2025 (vs. 2019)

- A maior emissão de obrigações do seu género na história
- Primeira empresa genérica a emitir um SLB
- Vistas de ISS ESG e Access to Medicine Foundation, uma organização independente sem fins lucrativos

As nossas classificações ESG

	2021 Score		Previous Score	2021 Sector Ranking		Previous Sector Ranking
S&P Global	41	↑	36	Top 17%	↑	Top 30%
SUSTAINALYTICS	31.1	↑	33.3	Top 12%	↓	Top 10%
MSCI	B (3.4)	↑	B (3.3)	Bottom 19%	↓	Bottom 22%
ISS ESG	C+	↑	C	Top 10%	↑	Top 40%
FTSE4Good	3.6	↑	3.4	Top 14%	↑	Top 29%
ecovadis	63	↑	56	Top 12%	↑	Top 23%
CDP	Climate	B	↓	A-	N/A	N/A
	Water	B	↑	C	N/A	N/A
access to medicine foundation	60%	↓	63%	Bottom 35%	↓	Top 22%

*No final de 2021, emitimos o nosso VMS ligado a três alvos. A data de teste para determinar se atingimos cada uma destas metas é 31 de Dezembro de 2025. Pouco depois da emissão do nosso VMS, começamos a desenvolver os processos para atingir os objectivos. Em 2022, trabalharemos para atingir cada meta, e o nosso progresso será incluído no nosso Relatório de Progresso do ESG 2022.

O nosso progresso ESG



Ambiente: Minimizar o nosso impacto no planeta

Redução das emissões totais de GEE nos âmbitos 1 e 2 em **12,9%** (vs. 2019)

Redução das emissões totais de GEE no âmbito 3 em **5,0%** (em relação a 2020)

Redução da captação total de água em áreas que se prevê estarem em stress hídrico de **8%** (vs. 2020)

Aumento de **6%** na eficiência energética por receita (vs. 2020)



Social: Promoção da saúde e equidade

16 apresentações regulamentares de medicamentos no EML da OMS a LMIC e LMICs da OMS em seis áreas de assistência.

307.610 doses de medicamentos fornecidos a LMICs na LME da OMS através de programas de acesso a medicamentos em seis áreas de assistência.

4 programas de acesso a medicamentos lançados até à data (50% da nossa meta de 2025)*.

487 milhões de dólares de medicamentos (307 milhões de doses) doados a doentes necessitados.

Mais de **89%** dos empregados receberam formação sobre a promoção de uma cultura inclusiva.

- **1,8%** de aumento das mulheres em cargos executivos e de gestão de topo
- **86%** de taxa de resposta (mais de 30.000 empregados) ao Inquérito aos Empregados de 2021 pelo segundo ano consecutivo
- Melhor desempenho da segurança dos empregados (vs. 2020):
- **24%** de redução na taxa de lesões graves
- **8%** de redução na taxa de lesões por perda de tempo
- **11%** de redução dos dias de trabalho perdidos



Governança: Centrar-se na qualidade, ética e transparência

3 novas declarações de posição sobre gestão de riscos, segurança dos pacientes e cadeia de abastecimento responsável publicadas

499 pequenas empresas e **65** empresas de propriedade de mulheres contratadas nos EUA

1% do nosso sector ocupa o primeiro lugar na avaliação de aquisições sustentáveis da EcoVadis, indicando que temos em conta as questões da ESG nas decisões dos nossos parceiros da cadeia de fornecimento.

68% dos funcionários da Global Procurement completaram formação em aquisições sustentáveis.

*Um programa foi lançado em 2020 e três programas foram desenvolvidos em 2021, mas foram lançados no início de 2022.

Sobre Teva



A nossa missão

A nossa missão é ser um líder global em medicamentos genéricos e biofarmacêuticos, melhorando a vida dos pacientes. Acreditamos que todos devem ter acesso a medicamentos de qualidade, quer para tratar doenças, combater infecções ou simplesmente melhorar a saúde em geral.

- Cotado na Bolsa de Nova Iorque (NYSE: TEVA) e na Bolsa de Telavive (TASE: TEVA)



A nossa presença

- Sediada em Israel, onde Teva foi fundada em 1901
- 53 fábricas e 25 centros de I&D em 58 países



A nossa gente

- Liderado por Kåre Schultz, Presidente e CEO
- 12 directores no Conselho de Administração, presididos pelo Dr. Sol J. Barer (todos independentes, excepto o Director Executivo)

37,537 empregados *



*Inclui empregados e empreiteiros.

O nosso Portfólio

Somos especializados no desenvolvimento, fabrico e entrega de produtos genéricos, biosimilares, especiais e OTC de qualidade, bem como em formas de dosagem acabadas e ingredientes farmacêuticos activos (APIs) fornecidos aos pares da indústria. Somos um dos principais fornecedores de medicamentos na LME da OMS, o que inclui medicamentos importantes que respondem às principais necessidades de saúde

Medicamentos genéricos

Desenvolver, fabricar e vender **medicamentos genéricos** em várias formas farmacêuticas, tais como comprimidos, cápsulas, injectáveis, inalantes, líquidos, pensos transdérmicos, pomadas e cremes.



76B comprimidos e

680M unidades
esterilizadas produzidas em
2021



915

autorizações de
introdução no mercado
de novos medicamentos
genéricos em 2021



2,700

medicamentos no portfólio
genérico



1,000+

projectos genéricos,
incluindo 27 antibióticos e
antifúngicos



585

autorizações de introdução
no mercado nos países de
baixo e médio rendimento
em 2021



350

Fabricado com API

Medicamentos biosimilares

Desenvolver, independentemente ou com outros, medicamentos biosimilares, ou seja, medicamentos grandes e complexos produzidos ou fabricados a partir de células ou organismos vivos.

Medicamentos especializados

Desenvolver **medicamentos, dispositivos e serviços especializados** para oferecer soluções inovadoras aos pacientes e fornecedores em áreas terapêuticas centrais como o sistema nervoso central (com um forte enfoque na esclerose múltipla, perturbações neurodegenerativas, neuropsiquiatria, perturbações do movimento e enxaquecas), sistema respiratório (com um enfoque na asma e na doença pulmonar obstrutiva crónica), oncologia e outros.

160 medicamentos na carteira de especialidades

14 produtos especializados em desenvolvimento (em fase de desenvolvimento do produto a partir de 30 de Janeiro de 2022)

13 biosimilares em desenvolvimento (em fase de desenvolvimento do produto até 30 de Janeiro de 2022)

Oncology	Central Nervous System	Respiratory		
BENDEKA® (bendamustine HCl) injection	AJOVY (fremanezumab-vfrn) injection 200mg/1.5mL	AirDuo® digihaler™ (fluticasone propionate 113 mcg and salmeterol 14 mcg) Inhalation Powder	AirDuo RespiClick® (fluticasone propionate 113 mcg and salmeterol 14 mcg) Inhalation Powder	ArmonAir® digihaler™ (fluticasone propionate) Inhalation Powder
GRANIX® (TBO-FILGRASTIM) Injection	Austedo (deutetrabenazine) long-acting oral capsules	ArmonAir RespiClick® (fluticasone propionate 113mcg) Inhalation Powder	Braltus® tiotropium	CINQAIR (reslizumab) Injection 100 mg/10 mL
LONQUEx lpegglirastim	AZILECT® (rasagiline tablets)	DuoResp® Spiromax™ indacaterol/formoterol	ProAir® digihaler™ (albuterol sulfate 117 mcg) Inhalation Powder	ProAir RespiClick® (albuterol sulfate) Inhalation Powder
TREANDA (bendamustine HCl) for Injection	COPAXONE (glatiramer acetate injection)	PROAIR HFA (albuterol sulfate) Inhalation Aerosol 90 mcg per actuation	QVAR® RediHaler™ (budesonide) Inhalation Aerosol 80 mcg per actuation	

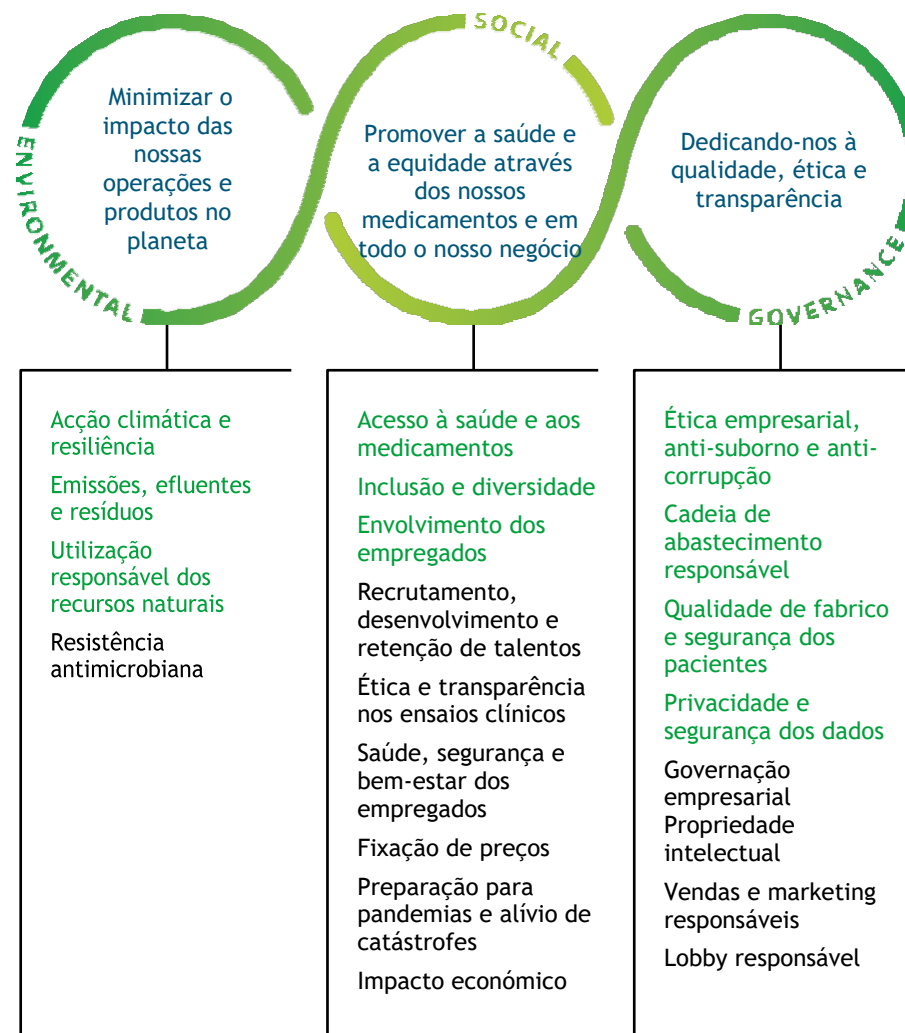
ESG em Teva

A nossa estratégia

Sendo uma empresa centrada na melhoria da saúde dos doentes, os objectivos da ESG sempre foram fundamentais para Teva. A nossa estratégia ESG reflecte a forma como minimizamos o impacto das nossas operações e produtos no planeta, promovemos a saúde e a equidade através dos nossos medicamentos e em todo o nosso negócio, e dedicamo-nos à qualidade, ética e transparência. Integramos a ESG no nosso negócio para assegurar que entregamos valor à Teva e às nossas partes interessadas. Trabalhámos arduamente para formalizar o ESG, assegurar que os nossos esforços estão ligados a objectivos significativos e relatar os nossos progressos de uma forma transparente.

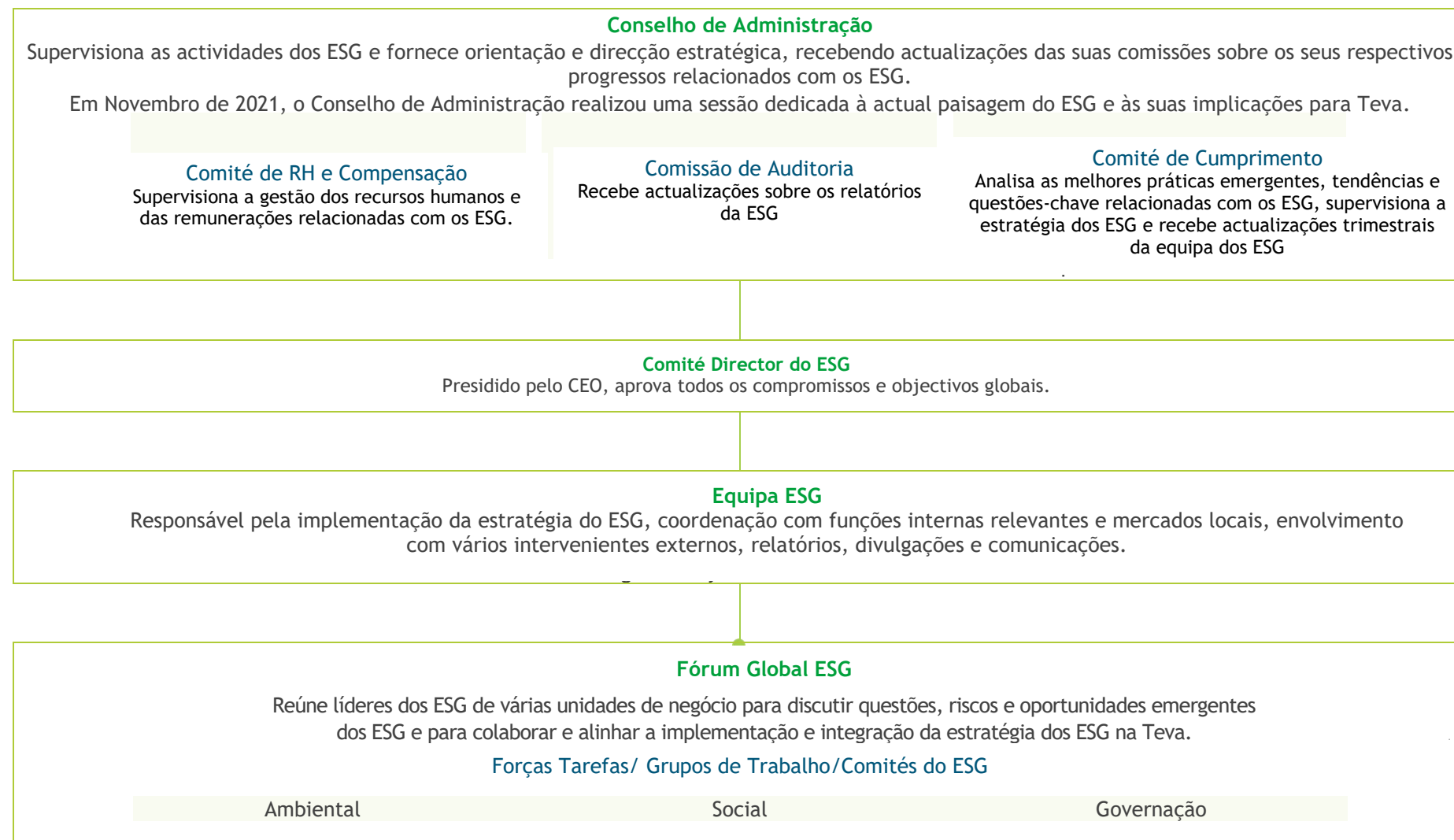
Esta estratégia é apoiada pela nossa avaliação da materialidade de 2020, que ajudou a identificar as questões que mais interessam aos nossos intervenientes e ao nosso negócio.

Todos os anos, relatamos como gerimos 21 tópicos do ESG, que complementam as áreas divulgadas no nosso Relatório Anual (Formulário 10-K). Dez destes tópicos (em negrito no gráfico correspondente) representam áreas onde acreditamos que Teva pode ter o maior impacto e que têm o maior impacto no nosso negócio. A maioria deles tem um grupo de trabalho ou comité designado para orientar a gestão, incluindo a definição de objectivos e a medição.



Governança do ESG

O quadro seguinte descreve os grupos relevantes que supervisionam os esforços e actividades do ESG de Teva. São uma parte integrante da nossa abordagem e estratégia ESG. Esta nova estrutura de governação foi desenvolvida em 2021 e está a ser implementada em 2022.



Gestão do risco empresarial

O sucesso de Teva depende da nossa capacidade de gerir riscos, incluindo riscos relacionados com o ESG. Em linha com a posição de gestão de riscos empresariais da Teva, criámos estruturas organizacionais para identificar, gerir e monitorizar riscos através do nosso processo de gestão de riscos empresariais (ERM), que inclui uma série de avaliações e medidas que ajudam a identificar riscos em toda a organização. Muitos dos riscos dos ESG estão relacionados com questões que foram identificadas na nossa avaliação da materialidade dos ESG e que se reflectem na nossa estratégia ESG.

A equipa de Gestão de Risco Empresarial da Teva lidera o processo ERM em todas as unidades de negócio da Teva através de representantes de risco dedicados. Em 2021, ministrámos um curso fundamental de gestão de risco às nossas comunidades de risco, fornecendo-lhes ferramentas para fomentar uma cultura de risco eficaz em toda a empresa. Também contratámos a S&P Global para analisar os riscos físicos associados às alterações climáticas para cada um dos nossos 81 sítios, permitindo-nos ligar os recursos globais aos riscos das alterações climáticas e ajudar a gerir esses riscos.

Durante a pandemia de COVID-19, a equipa de Gestão de Riscos Empresariais desenvolveu um processo de gestão de crises para permitir a continuidade do negócio. Esta equipa tem liderado a activação e manutenção da sala de situação global e o estabelecimento de salas de situação local. A equipa de Gestão do Risco Corporativo consolida toda a informação e coordena todas as funções, fornecendo metodologia e ferramentas para os membros relevantes gerirem a situação.



A nossa materialidade

Os tópicos materiais da Teva reflectem as áreas com maior impacto do ESG nas nossas partes interessadas e negócios. Realizamos avaliações de materialidade para refinar e avaliar tópicos-chave.

Conduzimos a nossa primeira avaliação de materialidade em 2013, e nos anos seguintes, o nosso relatório baseou-se na avaliação interna, análise de lacunas e consulta das partes interessadas sobre tópicos do ESG. Em 2020, a Teva realizou uma avaliação da materialidade com uma ferramenta orientada pela IA para orientar o desenvolvimento da nossa estratégia renovada.

Os tópicos prioritários identificados estão descritos na matriz. Para mais detalhes, consulte o nosso [Relatório de Progresso ESG 2020](#).

Em 2022, Teva pretende actualizar a avaliação da materialidade do ESG para reavaliar as prioridades das partes interessadas e as questões e oportunidades emergentes. Ver como os nossos tópicos materiais foram consolidados nos tópicos incluídos na nossa estratégia ESG na página 60.

Questões do ESG			
Importância para as stakeholders	Muito alta	Propriedade Intelectual Boa governação	Fixação de preços
	Alta	Preparação para Pandemia e Alívio de Catástrofes Resiliência às alterações climáticas Contribuição para os resultados em matéria de saúde	Ética e transparência nos ensaios clínicos Saúde, segurança e bem-estar dos empregados Farmacêuticos no ambiente Direitos Humanos
	Media	Parceria de resistência antimicrobiana Lobby responsável	Emissões, efluentes e resíduos Prioridades de saúde globais Utilização responsável do natural recursos Impacto económico
		Media	Alta
		Muito alta	
		Importância para Teva	

Os nossos objectivos a longo prazo do ESG

Estabelecemos objectivos ambiciosos para acompanhar o nosso progresso em áreas-chave como o ambiente, acesso a medicamentos, conformidade e ética, e cadeia de abastecimento.

Tema	Sub-tema	Objetivos quantitativos a longo prazo
Acção climática e resiliência	Emissões de GEE	Reduzir as emissões absolutas de GEE nos âmbitos 1 e 2 em 25% até 2025 e 46% até 2030 (vs. 2019)*.
		Reduzir em 25% as emissões absolutas de GEE no âmbito de aplicação 3 até 2030 (vs. 2020)
	Energia	Aumentar a eficiência energética por receitas (KWH/dólar) em 10% até 2030 (vs. 2020)
Utilização responsável dos recursos naturais	Água Materiais de embalagem	Aumentar a quota total de electricidade gerada a partir de fontes renováveis para 50% em 2030
		Reduzir a captação total de água em 10% nas zonas de stress hídrico até 2030 (em comparação com 2020)
		Aumentar a proporção de materiais reciclados em 10% até 2030 (vs. 2025)
Efluentes e resíduos	Resistência antimicrobiana	Cumprir o compromisso da AMR Industry Alliance de minimizar os derrames antimicrobianos, avaliando 100% dos locais de Teva que manuseiam produtos farmacêuticos até 2030
		Cumprir o compromisso da AMR Industry Alliance de minimizar os derrames antimicrobianos, avaliando 50% do fornecimento de produtos farmacêuticos antimicrobianos e substâncias medicamentosas até 2030
Acesso à saúde e aos medicamentos	Alcance global de medicamentos a preços acessíveis	Lançar oito programas de acesso até 2025 que visam populações vulneráveis em países de baixo e médio rendimento (vs. 2020)
	Carteira genérica e inovação	Aumentar o volume de acesso aos produtos dos programas de medicamentos em 150% até 2025 (vs. 2020) através de quatro programas de acesso a medicamentos, incluindo doações e negócios sociais nos PIM na EML da OMS, em seis áreas terapêuticas chave.
		Aumentar o número cumulativo de novas apresentações regulamentares (2022-2025) em PMI na LME da OMS em seis áreas terapêuticas chave em 150% até 2025 (vs. 2017-2020).
Ética empresarial, combate ao suborno e à corrupção	Formação	Formar 100% dos empregados activos nas políticas de conformidade Teva aplicáveis até 2023
	Cultura de conformidade	Formar ou reciclar 100% dos funcionários de vendas activos sobre as políticas de conformidade relacionadas até 2023
		Formar novos empregados e reciclar 100% dos empregados sobre como comunicar as preocupações até 2023
	Processos de avaliação	Reforçar a cultura de conformidade, mantendo o nosso índice global Gartner no ou acima da referência externa
Privacidade e segurança dos dados	Formação	Manter uma avaliação anual de 100% dos parceiros comerciais através da ferramenta de Due Diligence de Terceiros do TevaTrain.
		100% dos empregados que processam dados pessoais nas políticas de privacidade da Teva até 2022
Cadeia de abastecimento responsável	Avaliação	Avaliar 100% dos fornecedores críticos sobre o seu desempenho do ESG até 2025
		Atingir uma pontuação de bronze ou melhor para mais de 75% dos fornecedores críticos em EcoVadis até 2025
		Atingir uma pontuação de prata ou melhor para mais de 50% dos fornecedores críticos em EcoVadis até 2025

*Alvo recalibrado durante o processo de desenvolvimento do VMS. No final de 2021, emitimos o nosso VMS ligado a três alvos.

A data de teste para determinar se atingimos cada uma destas metas é 31 de Dezembro de 2025. Pouco depois da emissão do nosso VMS, começamos a desenvolver os processos para atingir os objectivos.

Em 2022, trabalharemos para atingir cada meta, e o nosso progresso será incluído no nosso [Relatório de Progresso do ESG 2022](#).

Envolvimento das partes interessadas (stakeholders)

Vários grupos e indivíduos influenciam o nosso negócio, contribuem para o nosso progresso e são afectados pelas nossas decisões empresariais. Valorizamos as nossas relações com estes intervenientes e comunicamos regularmente com eles para compreender as suas expectativas. Este envolvimento contínuo, que inclui, entre outras coisas, inquéritos anuais, envolvimento da comunidade e participação em associações industriais, ajuda a determinar as questões mais importantes para o nosso negócio, valida as nossas áreas de interesse e informa os nossos programas e actividades. O nosso envolvimento com as nossas partes interessadas é detalhado abaixo.



Pacientes

Abordagem ao compromisso: Interações através de organizações de defesa dos doentes, participação em ensaios clínicos

Questões-chave: acesso à saúde e aos medicamentos; fabrico de qualidade e segurança dos doentes; ética e transparência nos ensaios clínicos



Empregados

Abordagem ao compromisso: Análises de desempenho, comissões, grupos de trabalho

Questões-chave: envolvimento dos empregados; recrutamento, desenvolvimento e retenção de talentos; inclusão e diversidade; saúde, segurança e bem-estar dos empregados



Reguladores

Abordagem ao compromisso: Colaboração e consulta sobre políticas públicas, lobbying através de associações industriais

Questões-chave: Preços; fabrico de qualidade e segurança dos pacientes; ética empresarial, anti-suborno e anti-corrupção; acção e resistência climática; preparação para pandemias e alívio de catástrofes



Clientes

Abordagem ao compromisso: Questionários, inquéritos, auditorias

Questões-chave: ética empresarial, anti-suborno e anticorrupção; fabrico de qualidade e segurança dos pacientes



Indústria sanitária

Abordagem ao compromisso:

Envolvimento em associações industriais, coordenação com pagadores e sistemas de saúde

Questões-chave: acesso à saúde e aos medicamentos; fabrico de qualidade e segurança dos doentes; preços



ONG

Abordagem ao compromisso:

Colaboração em iniciativas sociais e ambientais, concursos mundiais de saúde, participação em congressos e reuniões mundiais de saúde.

Questões-chave: acesso à saúde e medicamentos; preparação para pandemias e alívio de catástrofes



Fornecedores

Abordagem ao compromisso: Questionários, inquéritos, auditorias

Questões-chave: Ética empresarial, anti-suborno e anti-corrupção; produtos farmacêuticos no ambiente; cadeia de abastecimento responsável



Investidores

Abordagem ao compromisso: Contacto directo, reuniões regulares com grupos de investidores, participação na classificação da ESG.

Questões-chave: ética empresarial, anti-suborno e anti-corrupção; acesso à saúde e medicamentos; fabrico de qualidade e segurança dos pacientes

Ambiental



Acção climática e resiliência

18



Utilização responsável dos recursos naturais

19



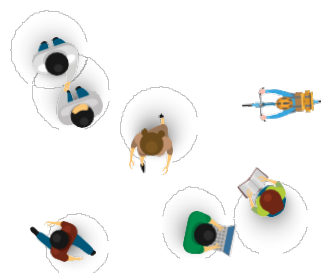
Efluentes e resíduos

21



Resistência antimicrobiana

22



Um ambiente bem cuidado é essencial para a saúde e bem-estar das pessoas. De acordo com a nossa missão de melhorar vidas, trabalhamos para mitigar o nosso impacto no ambiente e proteger o planeta de modo a que as gerações futuras beneficiem dos serviços essenciais que este proporciona.

Enfoque ambiental

Posição de Teva sobre a sustentabilidade ambiental
Posição de Teva sobre a resistência antimicrobiana (AMR)

Governança

Os profissionais de ambiente, saúde, segurança e sustentabilidade (EHS&S) na função de Apoio Técnico às Operações Globais da Teva asseguram o envolvimento e supervisão adequados das questões de sustentabilidade ambiental material. Nas nossas instalações, os gestores são localmente responsáveis pelo cumprimento e desempenho da sustentabilidade ambiental. Em 2021, estabelecemos um Grupo de Trabalho multidisciplinar sobre Sustentabilidade para impulsionar o progresso no sentido dos nossos objectivos para 2030, incluindo os relacionados com o nosso VMS. Em 2022, o Grupo de Trabalho sobre Sustentabilidade desenvolverá uma estratégia e um quadro plurianual, ao mesmo tempo que continuará a impulsionar o progresso. Todas as nossas operações, I&D e locais de logística têm um sistema de gestão de SHS em vigor, alinhado com as normas de SHS corporativas da Teva e sujeito ao nosso programa de auditoria interna, que é apoiado por peritos técnicos da nossa equipa global de SHS.

Objectivos		Progresso
Acção climática e resiliência	Reduzir as emissões absolutas de gases com efeito de estufa (GEE) dos âmbitos 1 e 2 em 25% até 2025 e 46% até 2030 (vs. 2019)	Em curso, reduzido em 13%.
	Reduzir as emissões absolutas de GEE do âmbito 3 em 25% até 2030 (em relação a 2020)	Em curso, reduzido em 5%.
	Aumentar a eficiência energética (receitas KWH/dólar) em 10% até 2030 (vs 2020)	Em curso, aumentou em 6%.
	Aumentar a quota total da electricidade adquirida ou gerada a partir de fontes renováveis para 50% até 2030	Em curso, aumento de 4% (até 33%).
Utilização responsável dos recursos naturais	Reduzir as captações totais de água em 10% nas áreas que se prevê serem afectadas pelo stress hídrico até 2030 (vs. 2020)	Em curso, redução de 8%.
	Aumentar a proporção de materiais reciclados e de origem responsável em 10% até 2030 (vs. 2025)	Estratégia em desenvolvimento
	Reduzir a massa total de materiais de embalagem secundários e terciários por dose unitária até 2030 (vs. 2025)	Estratégia em desenvolvimento
	Avaliar o impacto ambiental do ciclo de vida dos principais produtos até 2030	Em curso, primeira saída principal avaliada
Efluentes e resíduos	Cumprir o compromisso da AMR Industry Alliance de minimizar os derrames antimicrobianos, avaliando 100% dos locais de Teva que manuseiam produtos farmacêuticos até 2030	
	Cumprir o compromisso da AMR Industry Alliance de minimizar os derrames antimicrobianos, avaliando 50% do fornecimento de medicamentos antimicrobianos e substâncias antimicrobianas até 2030	Concluído
	Avaliar e mitigar o impacto ambiental dos ingredientes farmacêuticos utilizados nas operações	Estratégia em desenvolvimento
	Continuar a minimizar os resíduos gerados pelas operações e o impacto ambiental da sua eliminação até 2030	Em curso

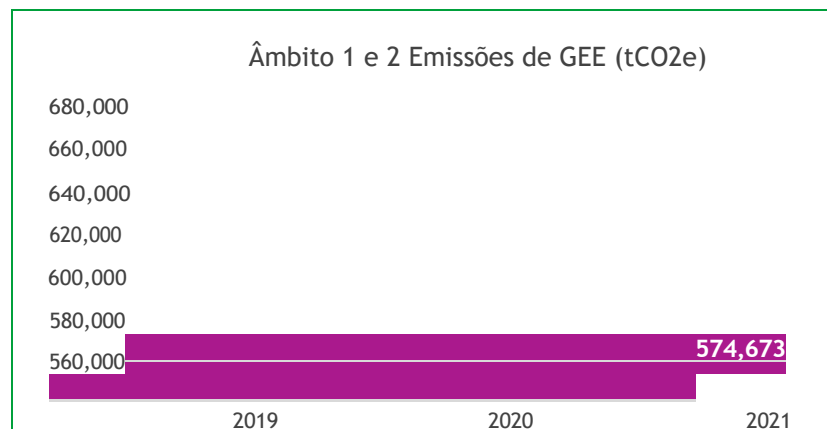
Para uma actualização sobre os objectivos 2021, ver o [Relatório de Progresso do ESG 2021](#) de Teva, página 31.

Acção climática e resiliência

Em 2021, como parte do nosso processo de definição do nosso bónus ligado à sustentabilidade (SLB), reavaliámos as nossas metas climáticas e publicámos novas metas mais ambiciosas que nos comprometemos a ter validadas pela iniciativa Science Based Targets (SBTi). Estes objectivos incluem a redução das nossas emissões de gases com efeito de estufa (GHG) nos âmbitos 1 e 2 em 25% até 2025 e 46% até 2030, o primeiro dos quais está ligado ao nosso SLB.

Em 2021, reduzimos as nossas emissões de GEE nos âmbitos 1 e 2 em 12,9% em relação a 2019. Isto foi conseguido, em parte, graças ao estabelecimento de uma abordagem estruturada de redução de emissões de GEE coordenada pela Task Force Sustentabilidade, que identificou três alavancas-chave, incluindo a eficiência energética e de processos, a aquisição e produção de electricidade renovável, e a optimização da rede. Entre 2021 e o início de 2022, também realizámos uma nova análise de risco e oportunidade climática e continuámos a ser transparentes acerca dos potenciais impactos das alterações climáticas, através de relatórios no âmbito da Task Force sobre Divulgações Financeiras Relacionadas com o Clima (TCFD).

Comprometemo-nos a reduzir as emissões de GEE do âmbito 3 em 25% até 2030. Em 2021, comunicámos pela primeira vez as nossas emissões de âmbito 3, reflectindo os nossos esforços para aumentar a transparência e medir as reduções de emissões de GEE ao longo da nossa cadeia de valor. Em comparação com a nossa linha de base de 2020, reduzimos as emissões de Scope 3 em 5,0% em 2021



Desde 2019, a Teva Germany não só compra electricidade renovável, como também a produz no próprio local. Um sistema fotovoltaico com uma potência de quase 1.200 kWp foi construído no próprio centro logístico da empresa. A central irá gerar aproximadamente um milhão de kWh de electricidade por ano, que será consumida directamente no local. Isto irá proteger o ambiente e aliviar a rede eléctrica.



O nosso local de fabrico na Teva Chile, Laboratorio Chile, mudou para 100% de electricidade renovável certificada para a norma iREC. Esta é a primeira central de Teva fora da Europa a adquirir electricidade verde certificada.

Este feito não só nos enche de orgulho, como também nos motiva a continuar a avançar no caminho da sustentabilidade, porque acreditamos firmemente que trabalhar pela qualidade de vida das pessoas não é apenas fazer medicamentos de qualidade, mas também sobre o impacto que temos no ambiente e nas nossas comunidades".

Claudio Garcia
Director Geral, Teva Chile

Utilização responsável dos recursos naturais

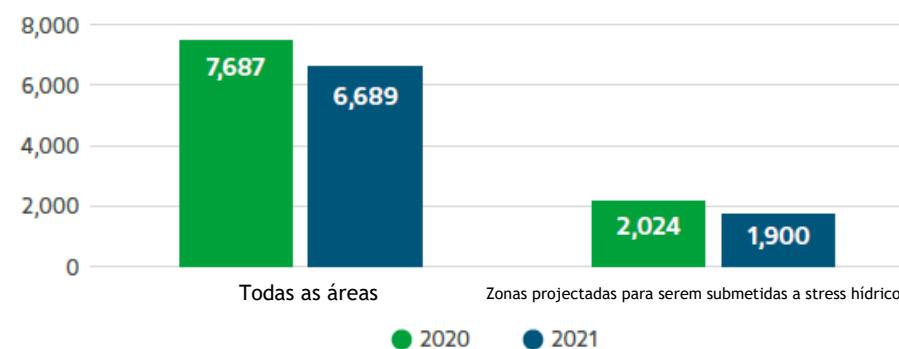
O nosso objectivo é utilizar os recursos naturais de forma responsável, incluindo a água e os materiais e embalagens que utilizamos no fabrico e entrega dos nossos produtos.

Comprometemo-nos a reduzir a captação de água em 10% nas áreas que se prevê serem afectadas pelo stress hídrico até 2030 (em comparação com 2020),* incluindo em alguns dos nossos sítios em países tão diversos como Israel, Índia, Chile e os EUA. Em 2021, reduzimos a captação total de água em 13%, e reduzimos a captação de água nas nossas instalações em zonas projectadas de stress hídrico em 8%. Em 2022, iremos rever o nosso objectivo de captação de água. Como parte do nosso compromisso de ser um responsável pela água, Teva melhorou a nossa submissão de segurança da água ao CDP, alcançando uma classificação B em 2021, após a classificação C recebida em 2020, como parte da primeira submissão completa de Teva.



A nossa fábrica em Malanpur, Índia, recicla a água no local e utiliza águas residuais tratadas no âmbito dos processos de serviço público para as suas torres de arrefecimento, reduzindo a quantidade de água doce necessária. Outras medidas de conservação de água também foram implementadas, tais como a utilização de condensação que se forma nas tubagens da fábrica. Num esforço para reduzir criativamente a perda de água, outra equipa na estação de tratamento de efluentes na Índia criou um processo para remover solventes das águas residuais utilizando as instalações existentes para reduzir o número de produtos químicos necessários para tratar as águas residuais e reduzir as emissões para a atmosfera. Estes projectos resultaram numa redução de 9% na utilização de água na instalação, enquanto que os níveis de produção na instalação aumentaram 25%.

Retirada de água (ML)



*O âmbito deste objectivo abrange 80% em volume (a partir da linha de base 2020) do total de água retirada das instalações de Teva em zonas de stress hídrico. Inclui instalações de produção e I&D que têm o maior potencial para um impacto significativo.

Avaliar o ciclo de vida dos produtos

O ciclo de vida dos produtos farmacêuticos tem um impacto no ambiente desde o início até ao fim da sua vida útil, incluindo a extracção, processamento, produção e transporte de recursos, bem como a utilização e eliminação final do produto. Ao analisarmos o impacto dos produtos ao longo das várias fases do seu ciclo de vida, podemos ajudar a reduzir o seu impacto ambiental.

Em 2021, de acordo com o nosso objectivo de avaliar o ciclo de vida ambiental de produtos-chave - e em resposta às perguntas dos clientes - realizámos uma avaliação de um dos nossos produtos de enxaqueca. Os nossos resultados indicaram que a electricidade utilizada na produção da substância farmacêutica é o principal contribuinte para a sua pegada de carbono e água, e as viagens do consumidor final à farmácia para recolher a sua receita também foram significativas para a pegada total de carbono.

Os resultados revelaram que cada produto emite menos de 3,7 KG de CO₂e e consome menos de 0,3 m³ de água. Aprendemos também que o fim de vida de um produto, mas as estratégias de fim de vida podem desempenhar um papel importante para efeitos de circularidade. A avaliação sugere que existe uma oportunidade de trabalhar com fabricantes farmacêuticos para reduzir o consumo de electricidade ou utilizar energia renovável e otimizar a cadeia de abastecimento para reduzir o armazenamento a frio.



A Teva US começou a implementar guias electrónicos de medicamentos para produtos em 2021, substituindo as anteriores inserções de embalagens em papel. Isto reduzirá significativamente a quantidade de papel utilizada nas operações de embalagem de Teva em 3.000 toneladas, o equivalente a 72.000 árvores, uma vez que o projecto esteja concluído no final de 2022.



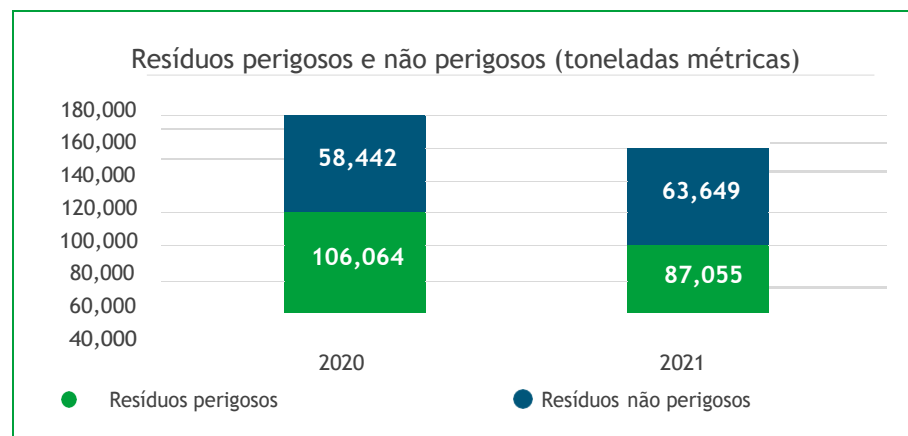
Ao adicionar uma camada adicional de caixas de cartão a cada palete de materiais expedidos e ao eliminar espaço extra dentro dos contentores marítimos, a Teva Spain aumentou o número de pacotes expedidos por palete em 13% e reduziu o número de contentores marítimos adquiridos em 33%. Como resultado, a Teva Espanha poderá reduzir em 10% o número de paletes enviadas das suas instalações de Saragoça até 2022, poupando 175 toneladas de papelão e 150 toneladas de madeira, o equivalente a 2.500 árvores.



Efluentes e resíduos

Abordamos activamente a minimização e gestão de resíduos através do nosso Grupo de Trabalho de Sustentabilidade, que inclui um fluxo de trabalho de resíduos que visa identificar oportunidades de redução de resíduos.

Incorporamos também princípios de concepção química verde durante a fase de I&D de produtos, que podem ter um impacto significativo na redução de resíduos por concepção e na melhoria da descarga de efluentes quando estendidos ao fabrico nas nossas instalações de produção. Para além dos esforços feitos nas nossas operações, o nosso programa de escritórios ecológicos está a ser lançado a nível mundial, incluindo iniciativas para reduzir os resíduos e introduzir esquemas de reciclagem. Em termos de conformidade ambiental, a Teva implementou o seu Sistema de Gestão Ambiental, de Saúde e Segurança (EHSMS), que fornece o enquadramento e sistemas que permitem o cumprimento de todos os requisitos regulamentares aplicáveis, incluindo os relacionados com a qualidade local, estatal, regional e nacional dos efluentes.



Em 2021, o total de resíduos gerados por Teva diminuiu 8% em relação ao ano anterior, e enquanto os resíduos não perigosos aumentaram 9%, os resíduos perigosos diminuíram 18%. Além disso, a intensidade dos resíduos (definida como o total de resíduos por receita) diminuiu quase 4% em 2021.

A percentagem de resíduos destinados a opções de valorização de resíduos (por exemplo, preparação para reutilização e reciclagem) permaneceu praticamente inalterada em 39%, uma diminuição de 2% em comparação com o ano anterior.

Implementámos um programa de escritórios ecológicos em vários mercados de Teva, incluindo a Europa, Israel e Ucrânia, que se concentra na redução da pegada ambiental dos nossos escritórios. As iniciativas de melhoramento podem incluir:

- **Redução do consumo de energia através da instalação de iluminação eficiente**, sistemas automatizados de gestão da luz, bem como a optimização dos mecanismos de aquecimento e arrefecimento.
- **Redução da captação de água através de torneiras de poupança de água**
- **Implementação de um plano de gestão de resíduos de ciclo completo**, centrado na redução de resíduos (por exemplo, digitalização do fluxo de documentos para reduzir a utilização de papel, segregação de resíduos e práticas de reciclagem)
- **Introduzir a restauração verde, fornecendo chá e café biológicos ou de comércio justo** e reduzindo chávenas e utensílios de uso único.
- **Implementar a aquisição sustentável de materiais de escritório** (por exemplo, comprando apenas papel reciclado e de fonte responsável e outros materiais de escritório).

O programa de escritórios ecológicos será alargado a todos os mercados mundiais de Teva para assegurar que os nossos escritórios sejam mais sustentáveis do ponto de vista ambiental.

Resistência antimicrobiana

Em 2021, atingimos com sucesso o nosso objectivo voluntário de cumprir o compromisso da AMR Industry Alliance de minimizar os derrames antimicrobianos, avaliando 100% dos 33 locais da Teva que lidam com produtos farmacêuticos.

Verificámos que 18 dos nossos 33 sítios descarregam abaixo dos Limites de Concentração Previsíveis Sem Efeitos (PNECs). Para sítios com pelo menos uma substância farmacológica acima dos limites PNEC, fornecemos apoio técnico, orientação e um webinar informativo para esclarecer como as descargas podem ser minimizadas, de modo a que os nossos sítios possam tomar acções definidas para reduzir estas descargas para os limites esperados. Isto inclui o desenvolvimento de acções correctivas e preventivas (CAPA) para que os resultados sejam abordados e para assegurar que temos uma governação e supervisão adequadas.

Continuaremos a prestar este apoio em 2022 para assegurar que todos os locais que fabricam ou lidam com derrames antimicrobianos estejam em conformidade com a AMR Alliance Framework. Também desenvolvemos uma ferramenta de cálculo específica que permite aos sítios avaliar toda a sua carteira antimicrobiana ou reavaliar quando um novo produto é introduzido. Em conformidade com o nosso sistema de gestão EHS, o nosso programa de avaliação da resistência antimicrobiana (AMR) será revisto de cinco em cinco anos para avaliar a eficácia e avaliar possíveis melhorias.

Procuramos também abordar a AMR ao longo de toda a nossa cadeia de fornecimento e seleccionar fornecedores contratados através da nossa plataforma global de sourcing sobre uma série de questões de ESG, incluindo a conformidade com o Quadro Comum de Fabrico de Antibióticos da AMR Industry Alliance. Como resultado, em 2021, identificámos fornecedores que iremos avaliar para a AMR.

Em 2021, a Teva recebeu uma pontuação de 60% (24/40 pontos) no marco de referência AMR, com um desempenho acima da média global em comparação com outros fabricantes genéricos.



Social



Acesso à saúde e aos medicamentos 24



Inclusão e Diversidade 31



Envolvimento dos empregados 36



Recrutamento e retenção de talentos 37



Saúde dos funcionários,
Segurança e Bem-Estar 40



Impacto Económico 42



Ética e transparência nos ensaios clínicos 43



Acesso à saúde e aos medicamentos

A missão da Teva é melhorar a vida em todo o mundo, e fazemo-lo fornecendo medicamentos de alta qualidade, seguros e acessíveis através da nossa carteira predominantemente genérica.

A Teva é um dos principais fornecedores de medicamentos da Lista de Medicamentos Essenciais da Organização Mundial de Saúde (OMS), que inclui medicamentos importantes que respondem às principais necessidades de saúde. Em 2021, a nossa carteira cobria 60% dos tratamentos da lista, 1 bem como 59% dos tratamentos cardiovasculares:

- 59% dos tratamentos cardiovasculares
- 73% dos tratamentos de cancro
- 27% dos tratamentos respiratórios
- 40% dos tratamentos de diabetes
- 61% dos tratamentos da dor
- 67% dos tratamentos de saúde mental
- 45% de tratamentos anti-infecciosos

Alavancando o portfólio único da nossa empresa, a sua presença global e parceiros experientes, imaginamos novas formas de expandir o acesso aos medicamentos, aumentando a sua disponibilidade e acessibilidade económica. Em 2021, estabelecemos a governação e estabelecemos objectivos a longo prazo em áreas-chave, fornecendo medicamentos a preços acessíveis às populações vulneráveis e alcançando mais pacientes através da inovação contínua.

A nossa recente emissão de obrigações ligadas à sustentabilidade (SLB), ligadas a estes objectivos, ajudará a acelerar o nosso progresso. No ano passado, associámos também a remuneração dos executivos aos nossos objectivos de acesso, responsabilizando-nos aos mais altos níveis do nosso negócio.

Abordagem de acesso

[A posição de Teva sobre o acesso aos medicamentos](#)

[A política de Teva sobre programas de uso compassivo](#)

Governança

As nossas iniciativas de acesso aos medicamentos são aprovadas pela Direcção Executiva e revistas pelo Comité de Cumprimento do Conselho de Administração. Um Comité Director de Acesso Global - composto por representantes de toda a empresa - aconselha e supervisiona o nosso acesso aos programas de medicamentos.

Objectivos

Progresso

Acesso e estratégia empresarial da Teva

Integrar a estratégia de acesso aos medicamentos na estratégia empresarial com objectivos de acesso ligados à compensação executiva até 2021

Concluído e em curso

Continuar a ser um líder e parceiro de confiança para organizações de saúde em situações de emergência, catástrofes e pandemias

Em curso

Alcance global de medicamentos a preços acessíveis

Quantificar a poupança de genéricos de qualidade para sistemas de saúde

Os resultados de 2020 estão disponíveis [aqui](#). Relataremos novamente em 2022.

Implementar oito programas de acesso a medicamentos até 2025, visando populações vulneráveis e da última milha em países de baixo e médio rendimento (vs. 2020)

Em curso (4 lançados, 2 dos quais em países de baixo e médio rendimento)

Aumentar o volume de produtos dos programas de acesso em 150% em quatro programas de acesso, incluindo doações e negócios sociais, em países de baixo e médio rendimento até 2025*.

A ser reportado em 2022

Carteira de inovação e genéricos

Aumentar em 150% o número cumulativo de novas apresentações regulamentares através de seis TAs no EML da OMS em LMIC por 2025.

A ser reportado em 2022

Assegurar a consideração da estratégia de acesso aos medicamentos para o lançamento de novos produtos (a partir de 2023)

Ainda não começou

¹<https://www.who.int/publications/i/item/WHO-MHP-HPS-EML-2021.02>.

* No final de 2021, emitimos o nosso VMS ligado a três alvos. A data do teste para determinar se atingimos cada uma destas metas é 31 de Dezembro de 2025. Logo após a emissão do nosso vínculo, começamos a desenvolver os processos para atingir os objectivos. Em 2022, trabalharemos para atingir cada meta e o nosso progresso será incluído no nosso Relatório de Progresso do ESG 2022. Este alvo substitui o anterior alvo não quantitativo no registo e licenciamento.

Acesso da Teva e estratégia empresarial

O acesso aos medicamentos é uma parte crítica da nossa estratégia empresarial. É fundamental para o sucesso do nosso negócio e dos nossos esforços ESG.

Ligando o acesso à nossa estratégia de financiamento

Em 2021, emitimos um SLB de 5 mil milhões de dólares, o primeiro ligado tanto ao acesso a medicamentos como a objectivos ambientais. Com metas ambiciosas de acesso a medicamentos, o SLB reflecte a nossa dedicação em levar mais medicamentos para doenças não transmissíveis (DND) às economias emergentes e em aumentar as submissões regulamentares e os produtos entregues às populações vulneráveis através de novos programas em LMIC. Responsabiliza-nos por tornar os tratamentos mais acessíveis à oncologia, doenças cardiovasculares, diabetes, saúde mental, doenças respiratórias, e dor e cuidados paliativos - áreas onde o fardo da doença está a aumentar e onde existe uma elevada necessidade não satisfeita. A Access to Medicines Foundation, uma organização independente sem fins lucrativos centrada no acesso em países de baixo e médio rendimento, forneceu uma opinião de segunda parte sobre o WP cobrindo a relevância, robustez e benefício social dos nossos objectivos.



4 programas de acesso a medicamentos lançados até à data (50% da nossa meta para 2025)

915 novas autorizações de introdução no mercado de medicamentos genéricos

163 novas autorizações de introdução no mercado de medicamentos especiais

585 autorizações de introdução no mercado em países de baixo e médio rendimento

967 milhões investidos em investigação e desenvolvimento

60% dos medicamentos de Teva na LME da OMS

103 milhões de dólares em medicamentos fornecidos a programas de assistência a doentes, incluindo através da Fundação Teva Cares



478 milhões de dólares de medicamentos (307 milhões de unidades) doados a doentes carenciados

734.000 unidades de medicamentos fornecidos em resposta à pandemia de COVID-19

85M de unidades de medicamentos fornecidos através de concursos globais de saúde a populações vulneráveis

A parceria da Teva com a Global HOPE

228,998 doses de medicamentos fornecidos aos doentes em 2021

10.000 pacientes tratados pela Global HOPE em todos os locais

23 SKUs

1.948 doentes tratados desde 2016 no Malawi, Botswana e Uganda



Ser um parceiro de confiança durante situações de emergência, catástrofes e pandemias

Respondemos às necessidades globais urgentes em 2021, incluindo a pandemia da COVID-19. Quando o Furacão Ida, uma das tempestades mais poderosas e rapidamente intensificadas, atingiu os Estados Unidos, Teva respondeu rapidamente e distribuiu produtos no valor de 46 milhões de dólares na Louisiana e Texas através da nossa parceria com a Direct Relief. Ao longo de 2021, fornecemos cerca de 55 milhões de dólares de produtos Teva para apoiar a ajuda em caso de catástrofe, incluindo uma erupção vulcânica nas Caraíbas, um terramoto no Haiti e o furacão Dorian nas Bahamas.

Também ajudámos a resolver situações de emergência, tais como escassez de medicamentos, que podem deixar os pacientes sem acesso a medicamentos. Em 2021, um Comité de Acção Crítica (CAC) - composto por líderes de vários grupos Teva diferentes - reuniu-se para assegurar que as crianças e adultos americanos com uma doença genética rara conhecida como doença de Wilson tivessem acesso a tratamento que salvasse vidas durante uma escassez de medicamentos. Um dos fornecedores da Teva O fornecedor do fármaco para o ingrediente farmacêutico activo tinha problemas de qualidade do produto que levaram a uma escassez temporária do fármaco. Para ajudar os pacientes durante este tempo, a Teva's CAB trabalhou para obter a aprovação da US Food and Drug Administration para embalar e distribuir temporariamente o produto equivalente europeu aos pacientes dos EUA.



Distribuição de produtos Teva e Direct Relief no Haiti pós-terremoto

Alcance global de medicamentos a preços acessíveis

Expandimos o acesso à nossa vasta carteira de medicamentos através do nosso acesso a programas de medicamentos, incluindo programas de subvenções estratégicas - parcerias que incluem actividades sustentáveis tais como a formação de profissionais de saúde - e programas empresariais sociais. Os nossos programas de negócios sociais incluem compromissos de mercado, concursos de saúde globais, estratégias de preços inovadoras, parcerias estratégicas de fabrico, parcerias de entrega de produtos com organizações locais e da sociedade civil e a manutenção da disponibilidade comercial.

Expandir o acesso a programas de medicamentos

Comprometemo-nos a implementar oito programas de acesso a medicamentos até 2025, e até à data já implementámos quatro deles. Também doámos 487 milhões de dólares de medicamentos (307 milhões de unidades) a doentes necessitados em 2021, incluindo 219 milhões de doses nos EUA, 775.000 em Israel e 194.000 na Europa. Em países de rendimento baixo e médio, fornecemos 3,7 milhões de dólares (307.000 unidades) de medicamentos e iniciámos 16 novas apresentações regulamentares à LME da OMS através de seis agências de notificação de doenças



Malawi, Botswana e Uganda

Em 2020, lançámos uma parceria com a Global HOPE (Hematology-Oncology Pediatric Excellence), um programa do Texas Children's Hospital, e Direct Relief para fornecer tratamento a crianças com cancro e doenças sanguíneas em países de baixo e médio rendimento, especificamente na África Subsaariana. Após pilotarmos o programa no Malawi, estamos a expandi-lo para o Uganda e Botswana em 2021. O nosso apoio ajudou a tratar doentes, a melhorar a sobrevivência e a formar profissionais de saúde. Em 2021, fornecemos quase 229.000 doses de medicamentos à Global HOPE, e esperamos fornecer aproximadamente 400.000 mais em 2022. Foram formados mais de 4.000 profissionais locais de oncologia pediátrica, incluindo 1.627 no Malawi, 1.855 no Botswana e 794 no Uganda.



Gana

Estabelecemos parcerias com a Direct Relief e a Breast Cancer International para combater o fardo do cancro da mama e trabalhar para aumentar o acesso a medicamentos que salvam vidas.



Israel

Estamos a apoiar clínicas locais para tratar uma média de 7.000 refugiados, requerentes de asilo, trabalhadores estrangeiros e outras pessoas sem seguro durante os próximos três anos. Este programa de saúde pública visa reduzir a propagação de doenças infecciosas e prevenir a compra e utilização ilegais de contrafacções entre esta população.



França

Estabelecemos parcerias com a organização humanitária e sem fins lucrativos Pharmacie Humanitaire Internationale (PHI), que trabalha com centros de cuidados caritativos que tratam migrantes e pessoas sem abrigo para melhorar a saúde e a vida das pessoas vulneráveis, fornecendo medicamentos críticos para doenças crónicas.

Compreender as desigualdades na saúde durante a pandemia da COVID-19

Em colaboração com a [Morehouse School of Medicine](#), a Teva realizou um inquérito nacional Harris Poll intitulado "[State of Health Care Access in the United States](#)", que revelou lacunas significativas no acesso dos americanos aos cuidados de saúde durante a pandemia da COVID-19. O inquérito revelou que muitas lacunas afectaram largamente as populações vulneráveis e são susceptíveis de persistir após a pandemia. O inquérito online perguntou a mais de 4.100 adultos americanos e a mais de 600 prestadores de cuidados de saúde (HCP) sobre as suas experiências no acesso e prestação de cuidados de saúde. O inquérito revelou que as barreiras de acesso devido aos grupos afectados pela pandemia já susceptíveis de serem mais vulneráveis, com cuidadores (58%), mulheres (53%), doentes (74%), negros, indígenas e pessoas de cor (BIPOC) (45%) e pessoas com ansiedade (29%) e depressão (25%) a relatarem maiores dificuldades no acesso aos cuidados de saúde. Os resultados deste inquérito fornecem às empresas e outras organizações informações objectivas para ajudar a enfrentar estes desafios de saúde, construir coligações, decretar mudanças e impulsionar acções, especialmente em comunidades mal servidas.



1 em 2

os consumidores adiaram ou cancelaram os serviços de saúde desde o início da pandemia, e 64% dos povos indígenas e das pessoas de cor atrasaram mais frequentemente os cuidados



4 de 5

os médicos relatam um aumento nos diagnósticos de saúde mental



Quase el 65%

relatam um agravamento das condições existentes dos doentes

Na Europa, a Teva encomendou inquéritos para compreender melhor os efeitos da pandemia COVID-19 no acesso aos medicamentos e possíveis políticas para mitigar os impactos futuros. Savanta ComRes e Insites, duas empresas de consultoria de investigação, realizaram inquéritos com 30 intervenientes na comunidade europeia de saúde em 2020 e com 3.000 doentes em 6 países europeus (Espanha, França, Holanda, Dinamarca, República Checa e Croácia), respectivamente, em 2021.

Os nossos conhecimentos das partes interessadas incluem:

- **Acesso ao tratamento:** O foco na pandemia significou que outras condições de saúde física e mental foram excluídas, o que se espera que deixem impactos duradouros. Esta é uma área que os interessados acreditam que deveria ser melhor gerida no futuro.
- **Fabrico:** Quase todos os intervenientes acreditam que será importante assegurar a produção de medicamentos essenciais e princípios activos na Europa. Isto é visto não isoladamente, mas como uma diversificação de fontes para garantir a segurança do abastecimento.

Recomendaciones políticas:

As partes interessadas levantaram recomendações políticas fundamentais, incluindo maior segurança e fornecimento de medicamentos essenciais, mudanças estruturais na prestação de cuidados de saúde para melhorar o acesso e fabrico de medicamentos essenciais e APIs na Europa.

73% dos pacientes tiveram problemas no acesso aos cuidados de saúde

66% dos pacientes não sabem onde os medicamentos são produzidos, **70%** querem saber mais

84% dos pacientes querem que o seu governo apoie o investimento no fabrico

para garantir que a Europa possa produzir medicamentos críticos

65% acreditam que é valioso saber que a produção dos seus medicamentos é ambientalmente sustentável



TevaIsrael e SLE, o braço logístico de Teva, estabeleceram uma parceria com o governo israelita durante toda a pandemia da COVID-19 para apoiar o armazenamento e distribuição de produtos e materiais críticos da COVID-19.

Em 2021, o SLE expandiu o seu papel, ajudando a distribuir vacinas Pfizer, Moderna e AstraZeneca e comprimidos de tratamento antiviral Pfizer, bem como equipamento de vacinação (por exemplo seringas de plástico), desinfetantes e produtos de higiene para hospitais. Teva desempenhou um papel fundamental na entrega de fornecimentos e vacinas num dos destacamentos de vacinação mais rápidos do mundo.

Medicamentos inovadores

Continuamos a inovar para ajudar a satisfazer necessidades não satisfeitas em toda a nossa carteira, tendo em conta a nossa estratégia de acesso aos medicamentos quando lançamos novos produtos e utilizando a nossa perícia e investigação para melhorar os resultados dos pacientes.

Avançar no acesso aos medicamentos através da nossa carteira de especialidades

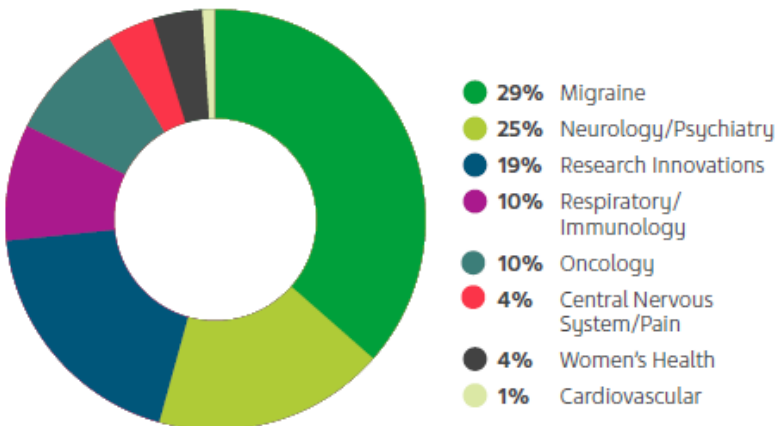
Os dados epidemiológicos e de saúde pública apoiam o lançamento dos nossos produtos. As análises efectuadas pela nossa equipa de Pesquisa de Economia e Resultados da Saúde Global permitem-nos estimar necessidades económicas, clínicas e de qualidade de vida não satisfeitas, definir pontos finais clínicos e identificar populações de doentes apropriadas. Ao longo do processo de desenvolvimento, a Teva Global Medical Affairs (GMA) trabalha com registos e grupos de trabalho externos para contribuir para avaliações da qualidade dos dados, ajudando-nos a ter impacto em áreas-chave da saúde pública e a melhorar a nossa compreensão da saúde dos pacientes. Em 2021, a GMA desenvolveu mais de 176 cartazes e apresentações, assim como 43 manuscritos, adaptando-se com sucesso às oportunidades virtuais e híbridas.

Estudámos a carga clínica e económica e a utilização de recursos dos doentes de enxaqueca em diferentes países. Também prosseguimos a nossa investigação sobre as necessidades não satisfeitas no espaço respiratório, especificamente a doença pulmonar obstrutiva crónica (DPOC)¹ e a asma,² que sublinhou a importância de monitorizar a utilização de medicamentos de salvamento e manutenção por parte dos doentes.

Apoio a programas de uso compassivo

Os Programas de Uso Compassivo (CUP) de Teva oferecem um mecanismo para dar acesso aos medicamentos Teva, quando apropriado, a pacientes elegíveis fora ou após a conclusão de ensaios clínicos ou canais normais de acesso à comercialização. Apoiamos candidaturas para participação em CUPs que cumpram os nossos compromissos e critérios delineados na [Política de Teva sobre Programas de Uso Compassivo](#).

Artigos académicos globais de I&D publicados no PubMed (84 no total)



A Teva UK lançou um medicamento genérico para ajudar a tratar pacientes com fenilcetonúria, vulgarmente conhecido como PKU, dando aos médicos e pacientes do país acesso ao medicamento pela primeira vez. A PKU é uma doença hereditária rara mas potencialmente grave em que os doentes não conseguem digerir o aminoácido fenilalanina encontrado em alimentos como o leite, ovos, queijo, nozes, soja, galinha e carne de vaca. Em doentes com fenilcetonúria, os níveis de aminoácidos acumulam-se e podem causar danos cerebrais. A Teva trabalhou em estreita colaboração com o SNS para fornecer o genérico aos pacientes, aumentando o acesso a tratamentos rentáveis.

1. https://www.atsjournals.org/doi/10.1164/ajrccm-conference.2021.203.1_MeetingAbstracts.A2259.
2. [https://www.jacionline.org/article/S0091-6749\(20\)31948-5/fulltext](https://www.jacionline.org/article/S0091-6749(20)31948-5/fulltext).

Impulsionar a inovação

Para apoiar o desenvolvimento e entrega de medicamentos da próxima geração, a Teva envolve-se em parcerias académicas e colaborações industriais em todo o mundo, com enfoque na biotecnologia israelita. Em 2020, Teva lançou um novo programa para destacados estudantes de doutoramento e pós-doutoramento israelitas, chamado Fórum de Bioinovadores, que combina 33 estudantes com cientistas Teva. Durante 2021, os investigadores participaram em tutoria, workshops e sessões de desenvolvimento empresarial/profissional, culminando no concurso anual Bio-Mix, no qual os estudantes apresentaram as suas ideias e iniciativas em biotecnologia e biomedicina.

O vencedor do ano passado foi o EpiPatch, um adesivo que detecta marcadores de sangue específicos indicativos de choque anafilático e, através de uma aplicação, alerta os primeiros socorros e os pais/guardiões de uma potencial emergência.



Abordagem de preços

[A posição de Teva sobre os preços](#)

Preços dos nossos produtos

A Teva dedica-se ao desenvolvimento de medicamentos de qualidade na especialidade inovadora e nos mercados genéricos. Esforçamo-nos por oferecer valor aos pacientes e aos sistemas de saúde que retiram benefícios de saúde dos nossos produtos. Analisamos regularmente os preços no contexto das condições de mercado, disponibilidade e custo de produção. Fixamos preços para ajudar a permitir o acesso dos pacientes, mantemos o nosso compromisso com medicamentos genéricos e especialidades inovadoras e cumprimos as nossas obrigações para com as nossas partes interessadas.

A Teva US tem dois comités multifuncionais para proporcionar uma governação apropriada sobre decisões de preços e potenciais aumentos de preços. Estes incluem o Comité de Preços de Marcas Comerciais dos EUA, estabelecido em 2014, que se reúne trimestralmente, e o Comité de Preços de Medicamentos Genéricos, estabelecido em 2016. Estes comités reúnem intervenientes internos de vários departamentos e funções para discutir e deliberar sobre as decisões de preços da Teva, indo muitas vezes além do que poderia ser necessário do ponto de vista jurídico ou de conformidade. Também asseguram que as decisões sobre potenciais aumentos de preços são tomadas tendo em conta todos os factores relevantes.

	2019	2020	2021
% Alteração do preço médio da lista na carteira de especialidades dos EUA em relação ao ano anterior	3.78%	2.12%	3.24%
%Mudança no preço líquido médio da carteira de especialidades dos EUA em relação ao ano anterior			-0.32%

Inclusão e Diversidade

Na Teva, todos pertencem e todas as opiniões são valorizadas. Acolhemos e apreciamos pessoas de todas as etnias, raças, religiões, culturas, géneros, identidades de género, orientações sexuais, idades, capacidades e opiniões.

Quando as nossas pessoas são ouvidas, respeitadas e capacitadas, podem dar o seu melhor, realizar todo o seu potencial e aplicar as suas capacidades e talentos. Isto fortalece a nossa organização, alimentando a nossa criatividade e inovação enquanto trabalhamos para melhorar a saúde de pessoas de todas as origens.

Abordagem de I&D

[A posição de Teva sobre inclusão e diversidade](#)

Governança

O nosso quadro de I&D orienta a forma como aplicamos a I&D em toda a nossa actividade. Dentro da Função de Gestão de Talentos, o nosso Líder Global de I&D é responsável pela execução da estratégia e iniciativas globais de I&D, parcerias e alinhamento de actividades entre regiões e unidades de negócio.

Para uma actualização sobre os objectivos de 2021, ver o [Relatório de Progresso do ESG 2021 de Teva](#), página 36.



Fomentar uma cultura inclusiva e diversificada

Em 2021, acrescentámos mais perguntas centradas na inclusão e diversidade (I&D) ao nosso inquérito anual aos empregados, incluindo uma que permite aos empregados classificarem-se confidencialmente como parte de um grupo minoritário para nos ajudar a compreender melhor as suas percepções. As áreas de I&D do inquérito continuaram a receber pontuações elevadas (acima de 80%).

Implementamos sessões de educação em I&D para os nossos líderes, e todos os funcionários receberam formação obrigatória sobre "Fomentar uma Cultura Inclusiva", ministrada em 33 línguas para garantir a exactidão da terminologia e do contexto cultural. Mais de 89% dos empregados (32.762) completaram a formação.

A formação incluía:

- Vídeo de entrevistas a funcionários discutindo a cultura da Teva e formas de promover a inclusão.

- Tutoriais de 30 minutos sobre I&D, com o objectivo de aumentar a consciencialização do preconceito inconsciente e valorizar as diferenças.

- Centro de recursos de I&D a nível da empresa com cursos, palestras em vídeo LinkedIn Learning, folha de trabalho Common Bias e módulos de aprendizagem GlobeSmart (plataforma de aprendizagem intercultural), acedidos por 1.282 empregados que completaram 488 módulos de aprendizagem em 2021

O nosso quadro de I&D

A nossa gente	• Fomentar uma cultura de inclusão • Desenvolver uma liderança inclusiva • Visar a igualdade de género a todos os níveis, com ênfase em posições de liderança • Assegurar a equidade salarial a todos os níveis • Promover a representação de grupos raciais, étnicos e marginalizados
Em todo o nosso negócio	• Melhorar o desempenho da I&D do ESG, para além do cumprimento da regulamentação • Integrar a I&D em todas as operações (por exemplo, acesso, cadeia de fornecimento, ensaios clínicos)

 **89%+**

dos empregados formados na promoção de uma cultura inclusiva



18 aumento do número de mulheres em cargos executivos e alta gerência

 **80%+**

dos empregados acreditam:

- Podem ser eles próprios a trabalhar
- A cultura de Teva promove a diversidade e a inclusão
- Todos em Teva são tratados de forma justa, independentemente dos seus antecedentes

Aumentar a igualdade de género

De acordo com o nosso quadro de I&D, continuamos a melhorar a igualdade de género na nossa força de trabalho. Procuramos activamente assegurar, sempre que possível, que os recrutadores tenham um leque diversificado de candidatos. Em 2021, as nossas contratações externas representaram uma divisão 50/50 de homens e mulheres para cargos superiores. Isto reflectiu um aumento de 1,8% na igualdade de género em cargos executivos e de alta direcção entre 2020 e 2021 e o número de mulheres sucessoras para posições críticas a nível de VP e acima.

Empregados por sexo (%)						
	2019		2020		2021	
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Executives/Senior Managers	29%	71%	27%	73%	29%	71%
Middle Managers	47%	53%	47%	53%	48%	52%
Professionals	51%	49%	51%	49%	51%	49%
Entry-level Positions	37%	63%	37%	63%	37%	63%
Total de Empregados	45%	55%	45%	55%	46%	54%

Lutar pela igualdade salarial

Tal como delineado no nosso quadro de I&D, o nosso objectivo é a equidade salarial a todos os níveis. Em 2021, a Teva realizou uma extensa pesquisa sobre equidade salarial entre 100% dos nossos empregados, comparando cada empregado e um colega equivalente com o mesmo perfil e localização. Os resultados revelaram que entre aqueles com o mesmo nível, função/profissão e localização, a Teva paga às mulheres 1% mais do que aos homens pelos salários de base.

A Teva também calculou a remuneração média das mulheres em comparação com os homens, independentemente do nível, papel/profissão e localização. Neste contexto, devido à influência da demografia global da força de trabalho, os salários médios de base dos homens eram 3% mais elevados do que os das mulheres. Esta diferença é significativamente maior do que a identificada pelos membros do Índice Bloomberg de Igualdade de Género, que mostra que os homens são pagos em média 21% mais do que as mulheres. ¹

¹ https://assets.bbhub.io/company/sites/46/2021/01/992304_GEI_Booklet_FNL.pdf.

Inclusão e Diversidade em todo o mundo



A Teva USA pontuou 100% no [Índice de Igualdade Empresarial 2021 da Human Rights Campaign Foundation](#), que avalia a igualdade no local de trabalho LGBTQ.

Continuamos a falar em resposta à discriminação, avaliando as necessidades dos nossos empregados e envolvendo-os em câmaras municipais, reuniões do grupo de recursos dos empregados (ERG) e outras discussões importantes.

A 19 de Junho, a Teva USA acolheu uma discussão com Dee C. Marshall, CEO da [Diverse & Engaged](#), sobre as principais barreiras para a comunidade negra nos EUA e formas de apoiar os nossos funcionários e comunidades através de uma maior equidade e reconhecimento da história.

A Teva USA também participou no inquérito da Associação de Responsabilidade Empresarial Hispânica para identificar áreas-chave de oportunidade para os hispânicos.



Em Israel, fizemos uma parceria com a Co-Impact, uma organização não governamental centrada no apoio ao emprego entre a comunidade árabe. Desenvolvemos um website em árabe para apoiar o recrutamento e vídeos de sensibilização para o Teva e a nossa acção de promoção da I&D entre potenciais candidatos. Para a equipa de recrutamento, desenvolvemos um workshop de apoio ao recrutamento e implementámos um programa de mentoria que liga os gestores de topo aos estagiários juniores.



A Teva Brasil celebrou a sua primeira Semana da Diversidade em 2021, tendo trabalhado para criar um programa de I&D ao longo do ano passado. A campanha, denominada "Ser Voce", reuniu empregados e deu-lhes a oportunidade de assistir a palestras sobre equidade racial, receber uma série de livros sobre diversidade racial no trabalho e participar numa campanha interna com empregados.



A Teva México lançou um Comité de I&D centrado na diversidade sexual e na igualdade de género. O comité organizou actividades durante o Mês do Orgulho, incluindo uma campanha interna e social, uma Marcha do Orgulho virtual e uma conferência, "The ABCs of LGBTQ+", na qual participaram mais de 300 empregados.



Estou orgulhoso dos progressos que estamos a fazer no Brasil e no México e encorajado pelo envolvimento positivo dos nossos funcionários. É crucial que qualquer pessoa em Teva se sinta livre para ser ela própria a trabalhar.

Rodrigo Fernández
Cluster Head de LATAM



Grupos de Recursos dos Funcionários nos Estados Unidos

Património negro	Após 2020, um ano de protestos civis sem precedentes, o Grupo do Património Negro deu início a 2021 com conversas que realçaram a importância da diversidade, equidade e inclusão. O Dr. DeForest Soaries Jr, antigo Secretário de Estado de Nova Jersey, e Dee Marshall, CEO da Diverse & Engaged, falaram sobre parcerias e inclusão. Juntamente com o nosso Women@Teva ERG, organizámos uma revisão do livro White Fragility e reunimos um painel de líderes Teva na nossa versão do projecto Folded Map, que explorou os impactos das condições raciais e institucionais. Estas conversas inspiraram um diálogo mais aberto e honesto entre nós, abrindo o caminho para um local de trabalho mais inclusivo. Nas comunidades locais em que operamos, estabelecemos parcerias com Young Men and Women In Charge e Rutgers Future Scholars para oferecer mentoria e orientação. Também fornecemos recursos educativos partilhados em torno do anti-racismo, inclusão, alianças e interseccionalidade com a comunidade Teva através do nosso boletim informativo ERG.
Women@Teva	Organizou discussões de desenvolvimento profissional com a Associação de Empresárias do Sector da Saúde.
Men@Teva	Em parceria com BetterMan, que procura fomentar uma comunidade crescente de homens que querem uma vida melhor e mais satisfatória, continuou a apoiar a Feeding America.
Habilidades (para pessoas com deficiência)	Conseguiu 90% no Índice de Igualdade de Deficiência e defendeu a assinatura pelo CEO do compromisso de apoio à sensibilização para a deficiência, assinado por Sven Dethlefs, Vice-Presidente Executivo Comercial da América do Norte, Teva.
Património asiático	Organizou uma "conversa corajosa" para os líderes empresariais partilharem as suas experiências pessoais num momento difícil para a comunidade asiática-americana.
Património hispano-latino	Organizou celebrações culturais e oradores em torno do Mês do Património Hispânico e do Cinco de Mayo, incluindo uma mesa redonda com líderes empresariais; participou no relatório da Associação Hispânica para a Responsabilidade Empresarial para estudar a representação nos negócios
Paternidade	Foram organizados eventos comunitários locais para apoiar o regresso à escola, as necessidades da COVID-19 e discussões sobre o equilíbrio trabalho-vida.
Orgulho	Colaboração com a Câmara Nacional de Comércio LGBT e PRIDE Canada para identificar oportunidades de apoio comunitário.
Vets@Teva	Desenvolvimento da parceria com os American Corporate Partners (Mentoring & Advisor Network) e planeamento de um webinar sobre "O Poder do Trabalho em Rede".

Envolvimento dos colaboradores

Quando as pessoas se sentem apoiadas e ouvidas, fazem o seu melhor trabalho. Ajudamos os nossos empregados a sentirem-se habilitados no seu trabalho e empenhados nas suas carreiras, encorajando-os a partilhar os seus pontos de vista de uma forma segura.

O diálogo aberto faz avançar as suas carreiras e o nosso trabalho colectivo, porque todos nós fazemos parte da mesma equipa.

Ouvir os colaboradores

O inquérito anual aos funcionários da Teva recolhe importantes reacções sobre as necessidades, preocupações e opiniões dos funcionários. Em 2021, atingimos uma taxa de resposta de 86% pelo segundo ano consecutivo. Os resultados mostraram que 72% dos colaboradores se sentem envolvidos e ligados à Teva, 73% sentem-se habilitados e bem posicionados para fazer o seu trabalho e 87% sentem-se tratados com respeito.

Reconhecendo e celebrando as nossas pessoas

As nossas pessoas trazem o seu rico talento, competências, tempo e energia para o trabalho todos os dias, e nós damos-lhes a conhecer o quanto os apreciamos. O nosso programa global de reconhecimento dos colaboradores, Teva Stars, oferece uma oportunidade aos colaboradores de reconhecer formalmente o impacto dos seus colegas através de uma plataforma global e fácil de usar. Oferece outra forma de celebrar tanto projectos maiores como menores e contribuições significativas que demonstram os nossos valores. Os colaboradores podem optar por enviar uma simples nota de agradecimento ou mesmo uma recompensa monetária a qualquer outro colega Teva, em qualquer país ou função.

**86%**

taxa de resposta (30.000 empregados) ao inquérito aos empregados de 2021 pelo segundo ano consecutivo

**72%**

sentem-se empenhados e ligados à Teva

**87%**

sentem que são tratados com respeito

**73%**

sentem-se capacitados para o seu trabalho

**85%**

estão confiantes no impacto positivo da Teva

**92%**

acreditam que a Teva oferece produtos e serviços de alta qualidade

Recrutamento, desenvolvimento e retenção de talentos

Orgulhamo-nos de ter uma mão-de-obra qualificada, diversificada e empenhada e fornecemos recursos para uma aprendizagem e desenvolvimento contínuos. Promovemos o crescimento a partir do interior e esforçamo-nos por reter as nossas pessoas.

Em 2021, recebemos mais de 5.500 novos funcionários na Teva, e mais de 2.000 destes foram contratados internamente, posicionando o nosso pessoal e o nosso negócio para o sucesso.

As nossas actividades de desenvolvimento e progressão de talentos apoiam os colaboradores no desenvolvimento contínuo dos seus pontos fortes e competências, ajudando-os a prosperar nas suas carreiras e a sentir-se confiantes no seu sucesso na Teva.

A Teva utiliza uma abordagem baseada em dados para permitir à nossa equipa e gestão de recursos humanos identificar pontos fortes e riscos, fornecer uma visão das tendências da força de trabalho e desenvolver planos accionáveis para informar as decisões da força de trabalho. Isto inclui análises relacionadas com a gestão da força de trabalho, aquisição de talentos, recompensas totais e desempenho dos colaboradores, desenvolvimento, compromisso e experiência.

Fomentar uma cultura de feedback e crescimento

Encorajamos o diálogo aberto entre os gestores e as suas equipas, permitindo que os nossos funcionários recebam e dêem feedback. As análises anuais de desempenho dos colaboradores, conhecidas como o Processo Connect, incluem feedback, remuneração e a definição de objectivos de desempenho e desenvolvimento com a direcção. Neste processo, os colaboradores recebem feedback crítico para apoiar o seu desenvolvimento e discutir as suas aspirações de crescimento na carreira.

Abordagem ao recrutamento, desenvolvimento e retenção de talentos

[A posição de Teva no recrutamento e desenvolvimento de talentos](#)

Governança

As actividades de recrutamento e desenvolvimento de talentos são da responsabilidade do Vice Presidente Executivo, Recursos Humanos Globais.

Para uma actualização sobre os objectivos 2021, ver a publicação do Relatório de Progresso ESG 2021 de Teva, página 37.

Investir no desenvolvimento dos colaboradores

Na Teva, a aprendizagem e o desenvolvimento são centrais para quem somos. Encorajamos os nossos funcionários a impulsionar o seu próprio desenvolvimento através de um diálogo contínuo e significativo com o seu gestor. A maior parte dos nossos funcionários relatam que recebem um feedback significativo que melhora o seu desempenho e apoia o seu desenvolvimento (76%). É uma viagem conjunta onde cada colaborador é encorajado a procurar proactivamente oportunidades de crescimento, aspirando a ser o melhor que pode ser.

Como parte da nossa estratégia global de melhoria de competências, desenvolvida em 2019, continuamos a oferecer aos funcionários e gestores uma gama de oportunidades para manter as suas capacidades competitivas, melhorar o seu desempenho empresarial e torná-los um parceiro activo na manutenção da posição da Teva como empresa farmacêutica líder.



O meu maior legado são as mulheres que orientei. Sempre tive mentores maravilhosos, tanto homens como mulheres. Acredito que a progressão das mulheres flui do topo. As mulheres que orientaram outras mulheres ajudaram-nas a crescer. Muitos passaram a ser executivos em empresas grandes e pequenas, alguns são agora CEOs".

Rose Crane

Membro do Conselho de Administração da Teva

Colaboradores

Em 2021, 18.628 funcionários aproveitaram o TevaGrow, a nossa carteira de aprendizagem digital, para desenvolver competências transversais estratégicas em três pilares:

1. Competências essenciais (por exemplo, colaboração, adaptabilidade, comunicação interpessoal)
2. sucesso num ambiente global (por exemplo, proficiência em inglês, agilidade cultural, capacidades digitais)
3. Conhecimentos e perspicácia Teva (por exemplo, orientação Teva, processo de desenvolvimento clínico para a biologia, terminologia financeira).

600+

Os funcionários da Teva Israel participaram numa sessão da TevaGrow sobre aprendizagem estratégica, competências e crescimento pessoal.

14,637

cursos vistos no LinkedIn Learning, que oferece lições em vídeo online de especialistas da indústria em sete línguas

3,790

utilizadores registados da plataforma de proficiência em língua inglesa

Gerentes

Em 2021, 1.200 gestores participaram em 60 programas de desenvolvimento, de acordo com o nosso objectivo anual de recrutar 20% dos gestores da Teva para participar em programas de desenvolvimento. Introduzimos também um novo programa, Women Mentorship, para acelerar o desenvolvimento e a progressão na carreira de talentos femininos seniores. Continuámos a concentrar-nos no desenvolvimento das nossas funções críticas de liderança através do nosso Programa de Aceleração da Liderança Global (LEAP). Gerimos outra coorte do programa comercial e lançámos um novo programa para os gestores do sítio Teva Global Operations (TGO). Este programa oferece módulos de aprendizagem digital, conteúdos curados, ferramentas e sessões virtuais e envolve a direcção executiva da Teva.



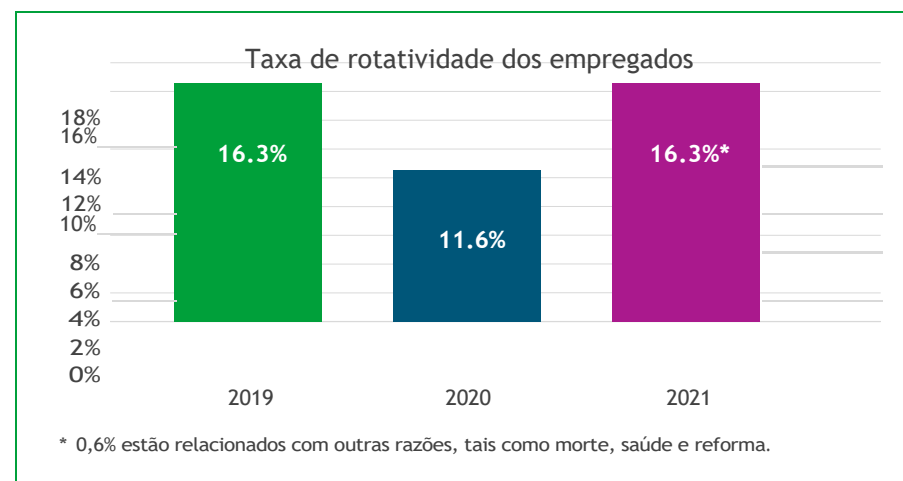
Recrutamento de pessoal talentoso

Monitorizamos continuamente a rotatividade dos funcionários, pois é um indicador importante da nossa gestão do capital humano e ajuda-nos a compreender a nossa retenção de talentos, recrutamento e envolvimento. Devido à dinâmica do mercado de trabalho e ao aumento da concorrência pelo talento a nível mundial, temos estado recentemente a acompanhar mais de perto as taxas de rotatividade. Em 2021, a rotação involuntária global de Teva foi de 7,7% e a rotação voluntária foi de 8%.

Para abordar estas dinâmicas externas, a Teva investiu em várias áreas estratégicas para atrair e envolver colaboradores. Desenvolvemos a nossa proposta de valor para os funcionários, que articula o valor único que fornecemos aos colaboradores actuais e potenciais, e estamos em vias de o partilhar globalmente. Também nos concentrámos em apoiar o bem-estar dos funcionários através de oportunidades de trabalho mais flexíveis, e um dos nossos objectivos para 2022 é a execução de uma estratégia abrangente de bem-estar dos colaboradores.

Além disso, em 2021, começámos a lançar as bases para melhorar ainda mais os nossos processos de recrutamento. Pedimos aos nossos parceiros de recrutamento para procurar e promover candidatos mais diversificados. Em três países, estamos a pilotar a utilização de ferramentas de avaliação quantitativa em linha que nos permitem aplicar dados objectivos durante o processo de recrutamento. Também utilizamos uma plataforma de recrutamento consistente em todos os mercados, conhecida como Factores de Sucesso, que é orientada pela [Posição de Teva sobre Recrutamento e Desenvolvimento de Talentos](#).

A Teva cria uma cultura que encoraja os colaboradores a crescer a partir do interior. Através do feedback e envolvimento dos funcionários, anunciamos posições internamente e encorajamos o crescimento. Este processo resultou em mais de 2.000 transferências internas (38% de todas as contratações) em 2021 para novas oportunidades através de um processo de contratação aberto e transparente.



Saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores

A segurança, saúde e bem-estar dos nossos colaboradores não são negociáveis e são fundamentais para a nossa capacidade de entregar medicamentos aos pacientes todos os dias. Os nossos esforços de saúde e segurança são orientados pelo nosso Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ambiental (EHSMS).

Protecção dos colaboradores durante a pandemia da COVID-19

Como os nossos funcionários e comunidades continuaram a enfrentar o impacto da pandemia COVID-19, a protecção dos mesmos continuou a ser a nossa prioridade. Mantivemos e adaptámos os processos de governação global e a nível nacional postos em prática no início da pandemia. Implementámos medidas de segurança e bem-estar de acordo com as melhores práticas de saúde pública, tais como a promoção da vacinação, testes, distanciamento social, teletrabalho, utilização responsável de máscaras e higiene das mãos, e melhoria da limpeza e desinfectação. Além de manter os nossos funcionários em segurança, isto permitiu que o desenvolvimento, produção e distribuição de medicamentos através das nossas cadeias de abastecimento permanecessem em grande parte ininterruptos.

Mantendo um forte desempenho de segurança

A Teva continuou a fazer progressos no seu programa de saúde e segurança dos colaboradores, melhorando a nossa taxa de lesões record em 24%, excedendo a nossa meta de 2021. Também reduzimos a nossa taxa de dias de trabalho perdidos em 8% e o nosso número total de dias de trabalho perdidos em 11%. Isto deveu-se em parte à adopção de uma abordagem de aprendizagem a partir dos acontecimentos, incluindo a comunicação activa de pormenores, causas e acções correctivas e preventivas para minimizar incidentes futuros. Também implementámos um programa de monitorização da saúde e segurança dos trabalhadores, encorajando-os a reportar pelo menos dois incidentes por ano. Em 2020, excedemos esta meta, com os funcionários a reportarem uma média de 2,6 observações. No total, 100% dos empregados estão cobertos pelo EHSMS da Teva e 81% estão cobertos pelo nosso sistema auditado internamente.

Foco na saúde, segurança e bem-estar dos empregados

[A posição de Teva sobre saúde e segurança no trabalho](#)

Governanza

A gestão da saúde, segurança e bem-estar é uma responsabilidade operacional da gestão de cada unidade de negócio, apoiada por profissionais especializados em Saúde Ambiental, Segurança e Sustentabilidade (EHS&S) da função Global Quality and EHS&S da Teva, que se reportam ao Vice-Presidente Executivo da Teva, Global Operations. O nosso Comité Corporativo EHS&S, composto por executivos seniores de cada unidade de negócios, assegura o envolvimento adequado e a supervisão de questões materiais. Nas nossas instalações globais, a gestão é localmente responsável pelo cumprimento e desempenho da SST, e é apoiada por profissionais de SST que impulsionam a implementação local de programas e iniciativas de SST. A maioria dos sítios tem conselhos de saúde e segurança ambiental (EHS), especialmente se exigido pelos regulamentos locais. se exigido pelos regulamentos locais.

Objectivos

Progresso

Taxa Total de Incidentes Registráveis (TRIR) de 0,23 ou menos até 2022

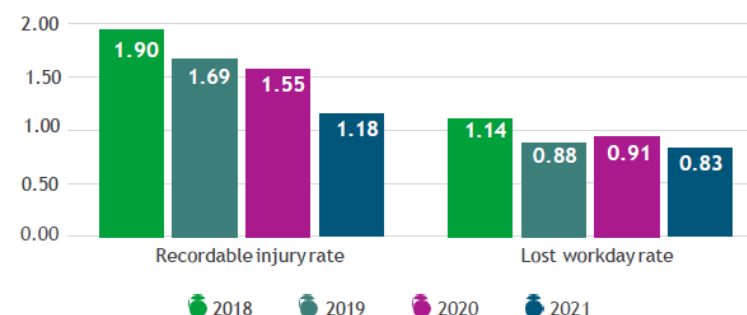
Em curso (redução de 1,1% a partir de 2021)

Evento de Segurança do Processo (PSE) de 0,028 ou menos até 2022

Em curso (redução de 1,1% a partir de 2021)

Para uma actualização sobre os objectivos de 2021, ver o [Relatório de Progresso do ESG 2021](#) de Teva, página 42.

Desempenho de segurança dos colaboradores



Manutenção da segurança dos empreiteiros

Dispomos de sólidos processos de governação e sistemas de gestão que detalham as expectativas e responsabilidades de segurança dos empreiteiros nas nossas instalações. Os trabalhadores ocasionais (directamente supervisionados pela Teva) seguem as mesmas regras, normas, formação e expectativas que os trabalhadores a tempo inteiro da Teva. Os empreiteiros (não supervisionados directamente pela Teva) são principalmente da responsabilidade do seu empregador directo. Em qualquer caso, a Teva reconhece a sua responsabilidade de proporcionar um local de trabalho seguro e saudável.

Os empregadores directos dos empreiteiros passam por um processo de qualificação para avaliar a aceitabilidade do seu desempenho e programas de EHS, e se os padrões mínimos de Teva não puderem ser cumpridos, os empreiteiros não estão autorizados a trabalhar nas nossas instalações.

Os empreiteiros recebem formação de orientação no local e informação sobre os riscos inerentes às áreas em que irão trabalhar. O trabalho de alto risco é sempre controlado por sistemas de permissão de segurança para o trabalho. Estão sujeitos a avaliações regulares no local para avaliar a conformidade com as normas de saúde e segurança no trabalho de Teva.



Apoio ao bem-estar dos funcionários

Fornecer aos nossos funcionários o apoio de que necessitam ajuda a garantir que sejam felizes, saudáveis e que permaneçam connosco. Embora os benefícios dos nossos colaboradores sejam geridos a nível local, comprometemo-nos frequentemente com eles para conhecer as suas necessidades e para nos adaptarmos a eles. A pandemia da COVID-19 levou-nos a reexaminar a nossa política para permitir uma maior flexibilidade, especialmente para os pais. Lançámos uma nova política de trabalho híbrido para cargos de escritório em 2021, que inclui dois dias de trabalho remoto por semana.



O campus de Salt Lake City (EUA) recebeu vários prémios do Conselho Nacional de Segurança e do Conselho de Segurança de Utah, incluindo um milhão de horas de trabalho seguras, o prémio de recorde perfeito, o prémio de mérito pelo desempenho e programas de segurança, o prémio de liderança em segurança e o prémio pela melhoria significativa ano após ano. O campus conseguiu mais de quatro anos sem um acidente de dia de trabalho perdido.



O site Waterford na Irlanda recebeu a certificação pelo seu Programa de Saúde e Bem-estar no Trabalho através do "Keep Well Mark" concedido pela Confederação Irlandesa de Empresas e Empregadores.

Impacto económico

O [relatório de impacto económico da Teva 2020](#) destaca os milhares de milhões de dólares em poupanças dos medicamentos genéricos da Teva e as contribuições da nossa actividade económica para o emprego, produto interno bruto (PIB) e rendimento do trabalho.



\$40.4B

poupanças em 12
países



249,000

empregos directos e
indirectos em 15 países

O nosso próximo relatório de impacto económico será publicado em **2023**.

teva



O relatório de impacto económico de Teva

Julho 2021



Ética e transparência nos ensaios clínicos

Estamos empenhados em demonstrar ética e integridade em todos os aspectos dos nossos ensaios clínicos. As nossas equipas de estudo asseguram que os estudos clínicos são geridos eticamente e aderem aos padrões da indústria.

Exigimos aos nossos fornecedores que mantenham padrões de ensaios clínicos semelhantes, avaliando exaustivamente as nossas organizações de investigação clínica (CROs) e estabelecendo planos de monitorização para o trabalho de ensaios clínicos subcontratado a fornecedores. Realizamos auditorias de qualificação e requalificação de fornecedores para determinar se podem gerir adequadamente as actividades contratadas e cumprir os padrões actuais da indústria, tais como Boas Práticas Clínicas (GCP) e Boas Práticas Laboratoriais Clínicas (GCLP), bem como todos os regulamentos locais relevantes.

Somos transparentes na comunicação dos resultados dos nossos ensaios clínicos e mantemos os mais elevados padrões éticos. Em 2021, lançámos o [novo site de ensaios clínicos de Teva](#), que fornece uma visão geral dos nossos ensaios clínicos, incluindo condições médicas de interesse, um mapa do site e links para registos e divulgação de resultados no [ClinicalTrials.gov](#) e no [Registo de Ensaios Clínicos da UE](#). Publicamos todos os dados dos estudos patrocinados pela Teva- de forma atempada, objectiva e precisa, independentemente do resultado do estudo.

**60**

Foram realizados ensaios clínicos em 26 países apesar dos problemas causados pela pandemia da COVID-19.

Abordagem Ética e Transparência aos Ensaios Clínicos

[Política de Teva sobre la transparencia y la divulgación de los ensayos clínicos](#)

Gobernanza

O Desenvolvimento Clínico de Especialidade é gerido pelo Chefe de Operações Clínicas, que se reporta ao Chefe de Especialidade de I&D. O Desenvolvimento Clínico dos Genéricos é gerido pelo Vice Presidente, Desenvolvimento Clínico e Operações dos Genéricos Globais e Biosimilares, reportando ao Chefe dos Genéricos e Desenvolvimento Clínico Interno. O grupo de Ensaios Clínicos inclui mais de 600 empregados a tempo inteiro.



Governança



Governança empresarial

45



Ética empresarial
anti-suborno e anti-corrupção

46



Privacidade e Segurança de Dados

48



Lobbying Responsável

49



Marketing e Vendas Responsáveis

49



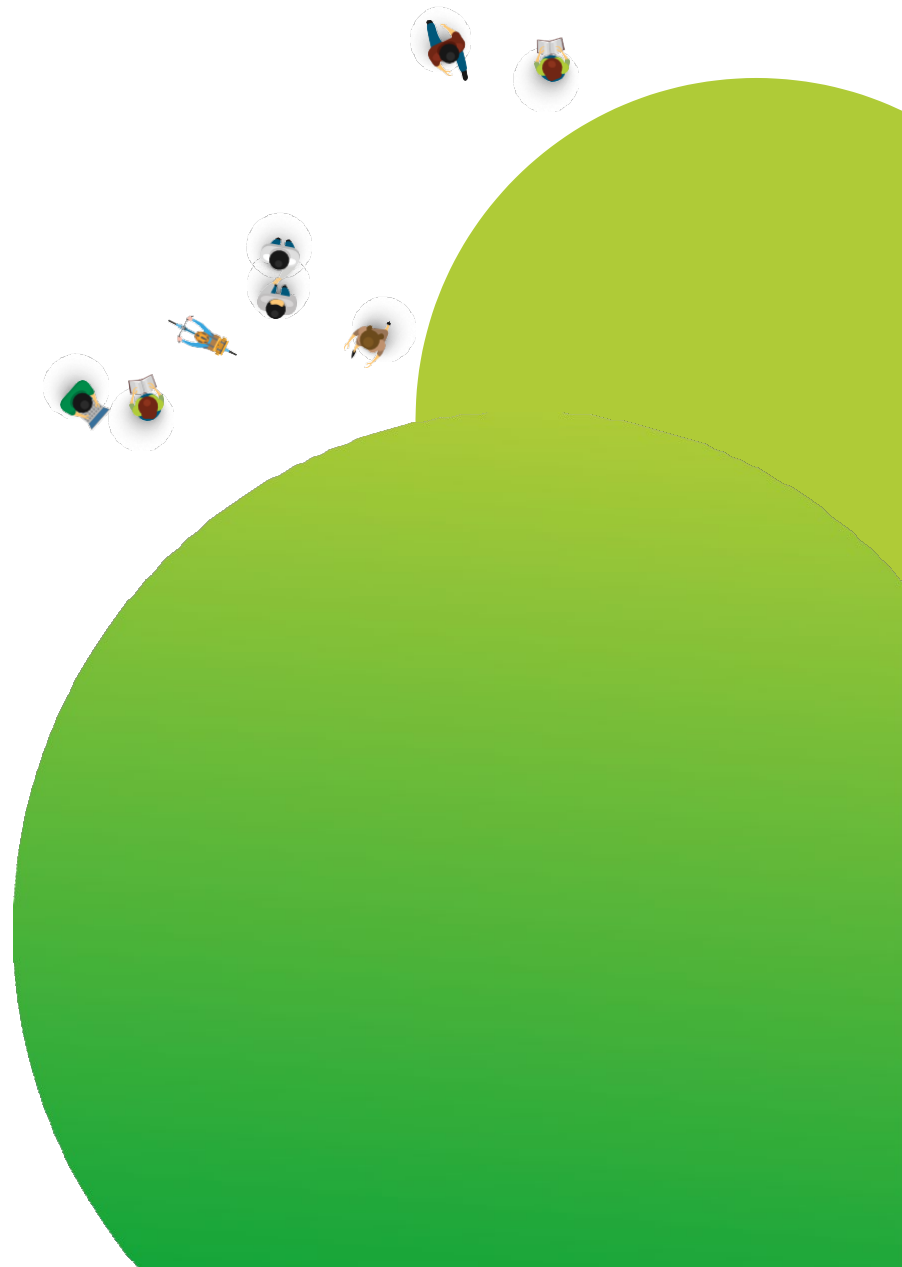
Cadeia de abastecimento responsável

50



Qualidade de fabrico
e segurança dos pacientes

53



Governança empresarial

A boa governação é fundamental para as nossas operações empresariais responsáveis e para a sustentabilidade.

Agarramo-nos aos mais altos padrões, que sabemos que os nossos pacientes e partes interessadas esperam de nós. O nosso Conselho de Administração orienta e supervisiona as nossas práticas e a forma como a gestão implementa as nossas práticas empresariais responsáveis. A [Declaração de Princípios de Governação Corporativa da Teva](#) é adoptada pelo Conselho de Administração e descreve as suas responsabilidades para com a Teva, os seus accionistas e outras partes interessadas. Valorizamos a transparência e procuramos continuamente melhorar as nossas práticas empresariais, guiados pelos nossos [Documentos de Governação Corporativa e Política](#). Consulte a nossa [Declaração de Procuração para a Assembleia Anual de Accionistas de Teva 2022](#), que foi apresentada à Comissão de Títulos e Câmbios dos EUA a 13 de Abril de 2022, para informações adicionais sobre governação e práticas empresariais.



Ética empresarial, combate ao suborno e à corrupção

A realização de negócios com integridade e transparência não é negociável para a Teva.

A nossa visão de conformidade é que o negócio é ganho da forma correcta, e não por qualquer meio. Trabalhamos para promover a integridade entre os funcionários através de políticas sólidas, formação, comunicações e recursos. A nossa [Declaração de Ética e Conformidade](#) foi publicada em 2021 e descreve a nossa visão de conformidade, governação e objectivos, reflectindo o nosso compromisso de reforçar ainda mais a nossa cultura de conformidade.



Ética empresarial, abordagem anti-suborno e anti-corrupção

[Código de Conduta da Teva](#)

[Política Global Anti-Corrupção](#)

[Divulgação da Teva Ethics and Compliance](#)

Governança

O nosso Chefe de Conformidade e Ética reporta directamente ao nosso CEO, e o Comité de Conformidade do Conselho de Administração supervisiona e revê as nossas políticas e práticas legais, regulamentares e de conformidade interna. O departamento de Conformidade e Ética Global da Teva assegura que os nossos parceiros comerciais têm um parceiro consistente e dedicado a todos os níveis de trabalho

Objectivos

Formação

Formar ou reciclar 100% dos empregados activos nas políticas de conformidade aplicáveis de Teva até 2023

Avaliar Processos

Manter uma avaliação anual de 100% dos parceiros comerciais de alto risco submetidos através da ferramenta de Due Diligence de Terceiros da Teva.

Cultura de conformidade

Formar novos funcionários e reciclar 100% dos funcionários actuais sobre como comunicar as suas preocupações através da linha directa do Gabinete de Integridade Empresarial da Teva até 2023.

Reforçar a cultura de conformidade de Teva, mantendo o nosso índice global Gartner no ou acima da referência externa

Para uma actualização sobre os objectivos de 2021, ver o [Relatório de Progresso do ESG 2021](#) de Teva, página 47.

Formação em conformidade estratégica

A Teva tem um programa abrangente de formação e comunicação de conformidade com base no risco. A cada função Teva é atribuída uma designação de risco baseada em interações com membros da comunidade de saúde ou funcionários governamentais, e o pessoal dessas funções recebe formação de conformidade relevante. De acordo com os nossos objectivos, continuamos a formar os funcionários em questões éticas importantes. O nosso modelo de formação inclui uma série anual de módulos de conformidade sobre uma variedade de tópicos. Em 2021, as formações abrangeram a modelação do comportamento ético, fazer o que está certo, concorrência leal, conflitos de interesses e privacidade de dados. Em 2021, mais de 20.000 empregados receberam formação ética, com uma taxa de conclusão de 99,6%.

Promoção de uma Cultura de Cumprimento

A cultura de conformidade da Teva inclui a promoção de um ambiente em que os colegas da Teva assumam a responsabilidade de compreender e gerir adequadamente os riscos e as potenciais consequências das decisões. Encorajamos o debate rigoroso e aberto que conduz a decisões empresariais éticas. Esta cultura engloba todos os aspectos das operações globais da Teva, desde a investigação e desenvolvimento até ao fornecimento de ingredientes farmacêuticos activos (API).

Criámos uma biblioteca online de materiais de conformidade e ética que os gestores utilizam para ligar os requisitos empresariais e as directrizes de conformidade. Também desenvolvemos e começámos a implementar formação de domínio de conformidade personalizada para os líderes seniores e as suas equipas, a fim de os dotar de conhecimentos que lhes permitam promover a conformidade e a ética a nível local.

O nosso objectivo é manter a nossa pontuação no índice global do Gartner igual ou superior à pontuação de referência externa, e em 2021, estávamos ao nível das pontuações de referência externas. Gartner's RiskClarity™ é uma ferramenta de inquérito online desenvolvida e gerida pelo Gartner e utilizada por mais de 200 empresas para avaliar e medir a cultura ética. As perguntas dividem-se em duas categorias, incluindo a cultura de conformidade (por exemplo, conforto com a fala, abertura, equidade organizacional, clareza de expectativas, tom do topo) e clima de conformidade.

[O Código de Conduta de Teva](#) baseia-se nas disposições anti-suborno e anticorrupção da Lei de Práticas de Corrupção Estrangeira dos EUA, a Lei de Suborno do Reino Unido e outras leis nacionais. É também coerente com os códigos de conduta das associações industriais, que regem as interações com profissionais de saúde, organizações de saúde, doentes, organizações de doentes, funcionários públicos e terceiros.

O Código de Conduta da Teva também abrange sanções comerciais, cultura de denúncia, anti-competição e privacidade de dados. Formamos todos os nossos funcionários no nosso Código de Conduta de três em três anos. A nossa última campanha global foi em 2019, e a taxa de conclusão foi de 99,5%. Em 2021, 98% dos novos funcionários completaram formação sobre o nosso Código de Conduta.

Auditoria Interna

A nossa função de Garantia Global, Independente e Objectivos (GIA) proporciona uma garantia objectiva, baseada no risco, aconselhamento e perspicácia. A GIA aplica uma abordagem sistemática e disciplinada para avaliar e melhorar a eficácia dos processos de governação, gestão de risco e controlo da Teva.

As políticas e procedimentos de auditoria interna da Teva foram concebidas para serem coerentes com os elementos do Quadro Internacional de Práticas Profissionais (IPPF) do Instituto de Auditores Internos (IIA). As nossas actividades de auditoria interna incluem a recolha de informação, revisão, análise, avaliação, avaliação e teste da adequação dos sistemas e controlos de gestão. O nosso plano anual de auditoria centra-se no cumprimento (anti-suborno/anti-corrupção), finanças (controlo financeiro e livros e registos) e TI (segurança cibernética e governação das TI). Para mais detalhes sobre as nossas divulgações, [ver o relatório de progresso ESG 2021 de Teva](#), página 48.

Responder à crise dos opiáceos

Compreendemos que o abuso de opiáceos - quer sejam opiáceos ilícitos ou aqueles legalmente disponíveis por prescrição que são mal utilizados ou posteriormente desviados - é uma crise de saúde pública nos Estados Unidos e noutros países em todo o mundo. [Estamos empenhados em ajudar a combater o abuso de opiáceos](#) e em apoiar as autoridades sanitárias e outras partes interessadas na abordagem dos vários aspectos desta crise de saúde pública.

Privacidade e segurança de dados

Assegurar a privacidade dos dados

Temos políticas rigorosas e seguimos leis e regulamentos para manter a privacidade dos nossos dados. A nossa ferramenta de tecnologia de informação (TI), que apoia as nossas obrigações de privacidade, foi melhorada para incluir funcionalidades adicionais, e várias políticas da empresa, incluindo pontos de contacto de privacidade, foram revistas para melhorar as medidas de dados pessoais em 2021. Toda a infraestrutura informática da Teva tem a certificação ISO 27001. Temos mais de 30 políticas e normas aprovadas, todas elas geridas no nosso sistema de gestão documental.

Abordagem de Privacidade e Segurança de Dados

[Política Global de Privacidade de Dados da Teva](#)

Governança

O Comité Director Global de Privacidade da Teva, liderado pelo nosso Global Privacy Officer, estabelece objectivos e prioridades claras em toda a nossa empresa.

Objectivos

Formação

Formar 100% dos funcionários que processam dados pessoais sobre as políticas de privacidade da Teva até 2022

Para uma actualização sobre os objectivos 2021, ver o [Relatório de Progresso do ESG 2021](#) de Teva, página 53.

Salvaguardar a segurança dos dados

A nossa política interna de segurança cibernética orienta todos os nossos esforços. Em 2021, os colaboradores receberam formação global sobre a importância de salvaguardar a informação pessoal. Enviámos mais de 350.000 exercícios por correio electrónico em 28 línguas diferentes. Também aumentamos as nossas capacidades para identificar incidentes de segurança utilizando diferentes ferramentas, incluindo a implementação de ferramentas de ataque de violação e de simulação de engano de rede. Operamos um centro de operações de segurança global 24 horas por dia, 7 dias por semana, para tratar de qualquer relatório de um potencial incidente de privacidade de um funcionário.

Durante 2021, avaliamos 60 fornecedores diferentes baseados na nuvem, o que envolveu dois questionários de segurança: um para avaliar o processo de segurança do fornecedor e o outro para avaliar os controlos técnicos do serviço sugerido. Ambos os questionários reflectem o nível de risco do fornecedor e apoiam a nossa capacidade de decisão.

“Assegurar a ética e a transparência em toda a nossa organização dá a Teva a nossa licença para operar, aumenta a nossa capacidade de apoiar os doentes, e constrói a confiança entre as nossas partes interessadas.”

Lori Queisser
SVP, Chief Compliance
& Ethics Officer



Lobbying responsável

Colaboramos activamente com associações comerciais e industriais, bem como com organizações não governamentais, cientistas, profissionais de saúde e grupos de doentes sobre questões importantes.

Estas relações são importantes e apoiam um sistema de saúde sustentável para os nossos pacientes. Para divulgações relevantes, ver o [relatório de progresso ESG 2021 de Teva](#), página 52.

Abordagem de lobby responsável

[A posição de Teva nos assuntos governamentais](#)

Vendas e marketing responsáveis

Comunicamos de forma transparente e ética com os nossos intervenientes, incluindo profissionais de saúde, para assegurar que os nossos produtos sejam compreendidos pelos nossos pacientes.

Aplicamos as nossas práticas responsáveis de vendas e marketing em todas as unidades de negócio e regiões, e o nosso material promocional está sujeito a revisão ética e aprovação. A nossa actividade de vendas e marketing é conduzida em conformidade com todas as leis e regulamentos relevantes. Promovemos o acesso de todos aos medicamentos, aderindo a princípios globalmente definidos e através de canais e materiais apropriados e relevantes.

Abordagem responsável de vendas e marketing

A posição de Teva sobre as práticas de marketing e promoção

Governança

As práticas de marketing e promoção estão sob a responsabilidade do Vice Presidente Executivo, Global Marketing and Portfolio. A implementação nos nossos mercados está sob a responsabilidade dos Vice-Presidentes Executivos de Comércio em cada uma das nossas regiões comerciais.



North America Commercial ministrou 67 (taxa de conclusão de 95,5%) e a Teva Canada (Janeiro de 2020 a Março de 2022) ministrou 36 (taxa de conclusão de 100%) formações de conformidade ao vivo a funcionários de vendas comerciais, marketing e acesso ao mercado com contacto directo com profissionais de saúde e/ou funcionários governamentais como parte do seu processo de bordo. Até 2021, 98% de todos os novos representantes de vendas dos EUA e 100% de todos os novos representantes de vendas canadianos completaram formação de conformidade ao vivo.



Cadeia de abastecimento responsável

Com uma das maiores cadeias de fornecimento farmacêutico do mundo, os fornecedores da Teva desempenham um papel crucial na entrega de tratamentos de qualidade aos nossos pacientes, clientes e comunidades. Em 2021, alinhamos melhor os nossos fornecedores com os nossos valores e políticas e estabelecemos objectivos a longo prazo para acelerar o seu desempenho no âmbito do ESG

Manutenção de uma cadeia de abastecimento resiliente

Aproveitámos bases de dados internas e externas durante a pandemia COVID-19 para avaliar os riscos e o potencial impacto nas operações da Teva e contratámos ferramentas externas de monitorização de riscos para aumentar a supervisão de fornecedores críticos. Acrescentámos também COVID-19 como critério para avaliações de risco dos fornecedores, para assegurar que os nossos fornecedores tinham planos de continuidade de negócios em vigor.

A nossa equipa Global Procurement continuou a melhorar a avaliação de risco em projectos de sourcing estrategicamente importantes, aproveitando listas de verificação de risco internas alinhadas com bases de dados de risco para fornecer análises e mitigação de risco robustas. Além disso, implementámos um questionário risco/ESG para os fornecedores participantes nos pedidos de propostas (RFPs), que fornece uma pontuação de risco aos gestores de aquisições. Isto é complementado pela investigação e análise de risco de fornecedores pré-seleccionados que participam em PFR para assegurar que os riscos relevantes e as questões de ESG são tidos em conta. Implementamos alertas de risco de garantia de abastecimento para assegurar a sensibilização para os riscos globais da cadeia de abastecimento, que são aproveitados para informar outras funções (por exemplo, cadeia de abastecimento), avaliar os impactos para Teva e implementar medidas de mitigação.

Abordagem responsável da cadeia de abastecimento

[Posição Responsável da Teva na Cadeia de Abastecimento \(novo em 2021\)](#)
[Código de Conduta do Fornecedor Teva \(actualizado em 2021\)](#)
[A posição de Teva sobre os direitos humanos](#)

Governança

A nossa estratégia de cadeia de abastecimento responsável é definida pela Teva Global Operations (TGO) e pela equipa ESG da Teva. O nosso grupo de trabalho de sustentabilidade da TGO supervisiona e coordena iniciativas que satisfazem vários objectivos dos ESG, incluindo os relacionados com a nossa cadeia de abastecimento. Esta task force é composta por fluxos de trabalho de todas as unidades de negócio Teva, incluindo Ambiente, Saúde e Segurança, ESG, Procurement, Global Engineering, Global Facilities Management, Global Supply Chain, Manufacturing e IT.

Objectivos

Progresso

Evaluación	Avaliar 100% dos fornecedores críticos sobre o desempenho do ESG até 2025	No bom caminho (39% dos 522 fornecedores críticos foram avaliados pela EcoVadis)
	Atingir uma pontuação de bronze ou superior para mais de 75% dos fornecedores críticos em EcoVadis até 2025	No caminho certo (42% dos 522 fornecedores críticos têm medalhas de bronze ou superiores em EcoVadis)
	Atingir uma pontuação de prata ou superior para mais de 50% dos fornecedores críticos em EcoVadis até 2025	No bom caminho (27% dos 522 fornecedores críticos têm medalhas de prata ou melhor em EcoVadis)

Para uma actualização sobre os objectivos de 2021, ver o [Relatório de Progresso do ESG 2021](#) de Teva, página 50.

Integração do ESG na nossa cadeia de abastecimento

A nossa função dedicada de aprovisionamento global de ESG definiu uma estratégia clara e ambiciosa para cumprir os objectivos de curto e longo prazo dos ESG de Teva. Continuamos a expandir a nossa rede ESG, não só com EcoVadis e Iniciativa de Saúde Responsável (RHI), mas também como membro activo dos grupos de trabalho ambientais e de âmbito 3 da Iniciativa da Cadeia de Abastecimento Farmacêutica (PSCI)

A Teva trabalha com a EcoVadis há mais de cinco anos para ajudar a gerir os riscos e oportunidades entre os nossos parceiros da cadeia de fornecimento e promover melhorias. A nossa parceria com a EcoVadis ajuda a Teva a tomar decisões de compra mais sustentáveis, encorajando ao mesmo tempo os nossos fornecedores a alinharem-se com as nossas políticas e práticas de sustentabilidade.

60% dos funcionários da Global Procurement receberam formação da ESG.

A nossa pontuação no EcoVadis Sustainable Procurement aumentou

40%, colocando a Teva no 1% superior das empresas farmacêuticas avaliadas.

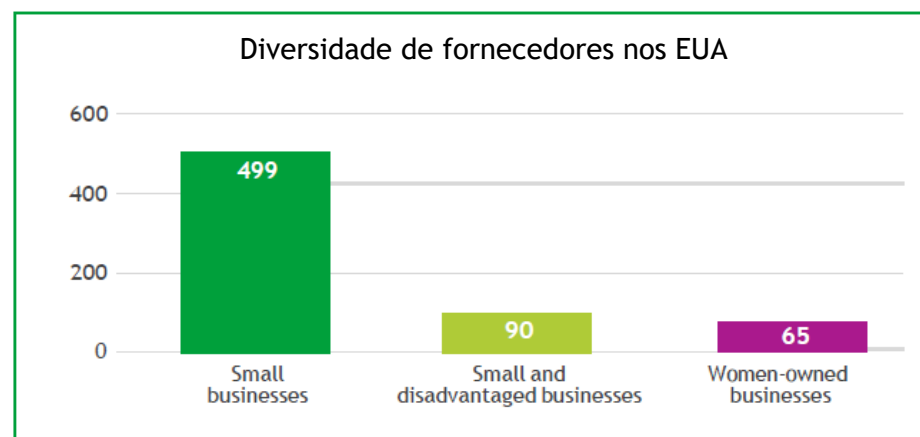
Estamos a trabalhar para o nosso objectivo de expandir as nossas avaliações ESG para 100% dos fornecedores críticos até 2025. Em 2021, o número total de fornecedores críticos avaliados pela EcoVadis aumentou de 72 fornecedores para 218 fornecedores. A pontuação média de desempenho da ESG dos fornecedores da Teva em EcoVadis aumentou 1,4 pontos (de 39,1 em 2020 para 40,5 em 2021).

Continuámos a reforçar a nossa parceria com a Iniciativa de Saúde Responsável (RHI), uma organização movida pela EcoVadis que apoia a tecnologia da saúde e as empresas farmacêuticas para acelerar a sustentabilidade nas cadeias de abastecimento. A Teva participou em grupos de trabalho e webinars concebidos para melhorar as emissões de carbono e o envolvimento dos fornecedores. Em 2021, a rede de fornecedores RHI cresceu 10% (para quase 2.000 empresas).

As nossas políticas e iniciativas de aprovisionamento têm em conta o desempenho dos nossos fornecedores em relação a critérios ambientais e sociais, incluindo através de cinco auditorias anuais de fornecedores de trabalho, ética e EHS, de acordo com o Programa de Auditoria PSCI. Incorporamos também critérios ESG (por exemplo, conformidade com o Quadro Comum de Produção de Antibióticos da AMR Industry Alliance) no nosso processo de selecção de fornecedores para abordar questões-chave, permitindo à Teva validar se os nossos fornecedores têm medidas de gestão ambiental adequadas em vigor.

Expandir a diversidade de fornecedores no Estados Unidos da América

O quadro de inclusão e diversidade (I&D) da Teva inclui a forma como integramos a I&D ao longo das nossas operações, incluindo a nossa cadeia de fornecimento. Criámos uma rede diversificada de fornecedores globais que melhor reflectem os pacientes, clientes e comunidades que servimos. Nos EUA, participámos em eventos de divulgação e de networking para desenvolver relações com pequenos e diversos fornecedores. Em 2021, contratámos 499 pequenas empresas (vs. 403 em 2020) e 90 pequenas empresas desfavorecidas (vs. 70 em 2020)



Direitos humanos na cadeia de abastecimento

Trabalhamos com fornecedores que estão alinhados com as nossas aspirações, abordagem e compromisso com os direitos humanos, tal como delineado na Posição de Direitos Humanos de Teva. O Código de Conduta do Fornecedor revisto da Teva exige que os fornecedores cumpram as normas internacionais em matéria de direitos humanos e de trabalho. Em 2021, a nossa equipa de Compras Globais implementou uma sessão de educação da ESG, que também abordou a escravidão moderna e os direitos humanos para as partes interessadas em compras internas relevantes.

Para identificar e avaliar proactivamente os potenciais impactos e riscos dos direitos humanos, solicitamos planos de acção correctivos aos fornecedores que recebem pontuações laborais EcoVadis abaixo de um determinado limiar (45). Planeamos realizar uma avaliação dos direitos humanos da nossa cadeia de abastecimento em 2022.

Como parte do nosso programa de fornecedores, a Teva é membro de:

- New York and New Jersey Minority Supplier Development Council (NYNJMSDC)
- - New York Women's Business Council (WBEC Metro NY)
- - Câmara Nacional de Comércio LGBT (NGLCC)
- Diversity Alliance for Science, Inc. (DA4S)
- - PSCI
- - RHI
- - AMR Industry Alliance (Aliança da Indústria AMR)



Qualidade de fabrico e segurança dos pacientes

Fabrico de medicamentos de qualidade

Os pacientes que dependem dos nossos tratamentos confiam-nos a sua saúde e bem-estar e nós fazemos tudo ao nosso alcance para lhes fornecer medicamentos de alta qualidade. A Teva dá prioridade à qualidade nas nossas 53 instalações de fabrico e em todo o nosso negócio. A nossa direcção mantém um sistema eficaz de gestão da qualidade (QMS) para monitorizar, controlar e alcançar os nossos objectivos de qualidade. A melhoria contínua da qualidade é um elemento chave do nosso QMS.

Luta contra a contrafacção de medicamentos

Os medicamentos falsificados podem ser prejudiciais para os consumidores, uma vez que podem não conter princípios farmacêuticos activos (APIs), a quantidade errada de APIs e/ou outros contaminantes. Mantemos a segurança da nossa cadeia de abastecimento e educamos o público e as partes interessadas sobre os sinais de aviso e os potenciais danos das contrafacções.

Também implementamos tecnologias e sistemas a nível mundial para ajudar a identificar e mitigar as suspeitas de contrafacção.

A Teva Global Corporate Security (GCS) criou uma equipa dedicada à segurança dos produtos, que adopta uma abordagem holística de prevenção de perdas e anti-falsificação para proteger os pacientes e preservar a confiança nos nossos medicamentos. A GCS gere cuidadosamente a segurança da nossa cadeia de abastecimento através de políticas e procedimentos rigorosos concebidos para manter a segurança do sistema de distribuição de medicamentos legítimos. A GCS também monitoriza as vendas ilegais em linha, com o objectivo de proteger o público através da luta contra as vendas ilegais na Internet de medicamentos contrafeitos, de qualidade inferior e/ou não seguros. Para além da nossa estratégia interna, é necessária a cooperação da indústria para atacar a causa principal dos medicamentos não conformes e falsificados. Teva é um dos 39 membros do Instituto de Segurança Farmacêutica (PSI), uma organização associativa sem fins lucrativos dedicada à protecção da saúde pública, à sensibilização para as contrafacções e ao início de acções coercivas através das autoridades.

Foco na qualidade de fabrico e segurança dos pacientes

[A posição da Teva sobre o fabrico de qualidade](#)

[A posição de Teva sobre a segurança dos pacientes \(nova em 2021\)](#)

Governança

O cumprimento da qualidade é da responsabilidade do Vice-Presidente Sénior e do Director de Qualidade, que assegura a concepção, implementação e melhoria contínua do Sistema de Gestão de Qualidade da Teva. A Equipa de Liderança Global de Qualidade da Teva é responsável por facilitar o desenvolvimento e implementação da Estratégia Global de Qualidade em toda a Teva.

Para uma actualização sobre os objectivos 2021, ver o [Relatório de Progresso do ESG 2021 de Teva](#), página 52.

No caso de medicamentos contrafeitos, a autoridade sanitária ou reguladora relevante é notificada conforme necessário e todos os parceiros comerciais imediatos que possam ter recebido medicamentos contrafeitos são notificados simultaneamente.

Criámos uma equipa de resposta a eventos de contrafacção composta por membros de toda a organização para coordenar e documentar todas as actividades relacionadas com medicamentos contrafeitos. A unidade de garantia de qualidade coloca em quarentena qualquer produto suspeito ou ilegítimo na posse ou controlo de Teva até que os produtos sejam limpos ou removidos da cadeia de abastecimento. Também tomamos as medidas adequadas para ajudar os parceiros comerciais na recolha de produtos não controlados pela Teva.

Dar prioridade à segurança dos nossos pacientes

A segurança dos nossos pacientes é uma prioridade fundamental para a Teva. A nossa unidade de Farmacovigilância Global (PV) dedica-se a melhorar a segurança dos pacientes, avaliando os benefícios e riscos dos nossos produtos e implementando acções, sempre que necessário, para minimizar os riscos. A Teva implementou uma rede de segurança para identificar e mitigar os sinais de segurança emergentes - informação sobre um evento adverso novo ou conhecido que possa estar associado a um medicamento - rápida e eficazmente para reduzir imediatamente o risco do doente. Todos os relatórios de casos são comunicados às autoridades sanitárias mundiais em conformidade com os requisitos legais e regulamentares.

Em 2021, recebemos 195.000 relatos de eventos adversos, dos quais 99,9% diziam respeito a medicamentos vendidos e 0,1% a medicamentos em ensaios clínicos. Destes, 38.000 sinais potenciais (combinações de medicamentos e eventos) foram ainda avaliados quanto à sua relevância para a segurança dos pacientes. Os resultados destas análises foram recolhidos em mais de 1.680 relatórios cumulativos, que foram partilhados com as autoridades de saúde. Também implementámos mais de 200 actualizações de rótulos de produtos e mais de 150 medidas adicionais para assegurar um perfil de risco-benefício adequado para os nossos medicamentos. Além disso, lançámos cinco novas placas multifuncionais para monitorizar e melhorar a conformidade de Teva com todos os requisitos de segurança dos pacientes externos e internos.

A Teva é membro do grupo de trabalho de segurança dos produtos da Federação Europeia das Indústrias e Associações Farmacêuticas (EFPIA) e preside ao grupo de trabalho de segurança dos produtos do Medicamentos para a Europa (MfE). O objectivo destas colaborações é harmonizar a informação sobre produtos e actividades de minimização de riscos entre empresas para assegurar informação clara e alinhada sobre produtos e instruções de tratamento para pacientes e profissionais de saúde.

Desenvolvemos e implementamos formação obrigatória em segurança para todos os funcionários, abrangendo vários protocolos de comunicação e métodos de notificação para a partilha de informação sobre segurança de pacientes e produtos. Os funcionários completam a sua primeira formação no prazo de três meses após a adesão à Teva, seguida de uma formação anual de reciclagem obrigatória para assegurar o cumprimento integral das políticas e procedimentos de segurança dos pacientes ligados a funções individuais.

O sistema de VP da Teva é revisto para o cumprimento das normas internas e externas de várias maneiras, incluindo

- Métricas de conformidade, qualidade e volumes.
- Auditorias internas por uma equipa interna de auditores PV independentes
- Auditorias FV realizadas por outras empresas e por empresas externas especializadas na realização de auditorias FV
- Inspeções pelas autoridades sanitárias

O potencial impacto adverso das tecnologias emergentes na segurança dos pacientes está incluído como parte das avaliações de desenvolvimento de produtos, avaliações de licenciamento e actividades de vigilância do mercado pós-lançamento.

Divulgações

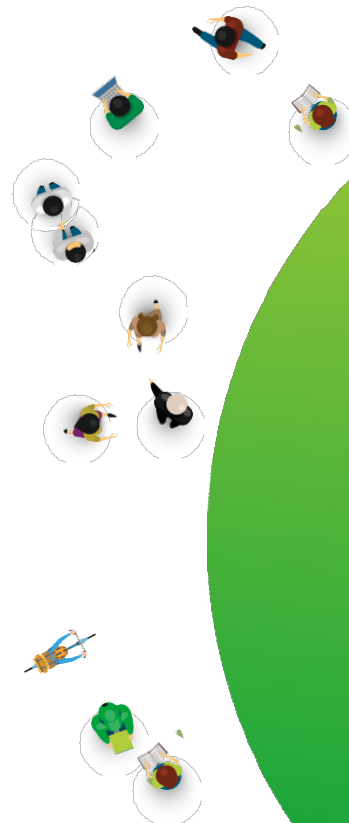


Global Reporting Initiative (GRI)
Índice de Conteúdo

Índice do Sustainability
Accounting Standards Board
(SASB)

Princípios do Pacto Global da
ONU

Task Force sobre Revelações
Financeiras relacionadas com o
Clima (TCFD)



Sobre este relatório



Relatório 2021

57



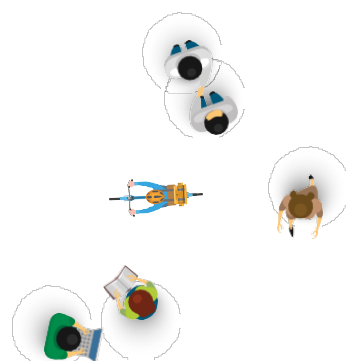
Declaração de fiabilidade independente

58



Da materialidade à estratégia

60



Relatório 2021

Este relatório descreve as nossas acções-chave para progredir nos domínios ambiental, social e de governação (ESG) em 2021. Abrange as nossas realizações em 2021, bem como algumas em 2022 que resultaram dos esforços feitos em 2021. Complementa a informação contida no nosso relatório anual de 2021 (formulário 10-K).

O relatório é escrito de acordo com as normas da Global Reporting Initiative (GRI): Opção principal. Os princípios do relatório do GRI foram aplicados na preparação deste relatório. Este relatório cumpre o nosso compromisso de apresentar uma comunicação anual sobre o progresso do Pacto Global das Nações Unidas e reafirma o nosso compromisso de integrar os seus princípios em todo o nosso negócio. Pela segunda vez, a Teva reporta sob as normas do Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Como empresa farmacêutica, incluímos informação relacionada com a biotecnologia SASB e as normas da indústria farmacêutica. Globalmente, os relatórios são feitos numa base voluntária para abordar questões importantes para as nossas partes interessadas. Em operações específicas, este relatório é utilizado para cumprir os requisitos de divulgação não financeira

Este relatório foi verificado externamente pela DNV, como especificado na Declaração de Garantia, com base num nível de garantia limitado, de acordo com a Norma Internacional sobre Compromissos de Garantia (ISAE) 3000 (revista). Para mais informações, ver páginas 58-59. A verificação externa dos dados de emissões de gases com efeito de estufa (GEE) foi realizada pela sexta vez. O inventário Teva 2021 GHG foi verificado de acordo com a norma ISO 14064-3:2006 pela SGS, com garantia limitada. A declaração de verificação completa pode ser encontrada aqui. Os KPIs para o acesso a medicamentos e emissões de gases com efeito de estufa incluídos na ligação de sustentabilidade da Teva foram verificados pela DNV e SGS, respectivamente.

Por favor contacte Amalia Adler-Waxman, SVP, Global Head, ESG, para quaisquer comentários ou sugestões em Amalia.Adler-Waxman@tevapharm.com.

Declaração de fiabilidade independente

Teva Pharmaceutical Industries Ltd ("Teva") encomendou a DNV Business Assurance Italy S.r.l. ("DNV", "nós", "nos" ou "nosso") conduzir uma garantia independente de um subconjunto das informações divulgadas no Relatório de Progresso do ESG da empresa (o "Relatório") para o ano findo a 31 de Dezembro de 2021.

Âmbito e abordagem

Realizamos o nosso trabalho utilizando a metodologia de garantia da DNV VeriSustain™, que se baseia na nossa experiência profissional, nas melhores práticas internacionais de garantia, incluindo a Norma Internacional sobre Compromissos de Garantia 3000

- Revisto ("ISAE 3000") e as Normas de Relatórios de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative ("GRI").

Avaliámos o relatório quanto ao cumprimento dos 101 princípios da GRI que definem o conteúdo do relatório em termos de inclusão das partes interessadas, materialidade, contexto de sustentabilidade e exaustividade (os "Princípios").

Dados e informações sobre o desempenho

O âmbito do nosso trabalho abrange os seguintes dados de 2021 ("Dados e informações de desempenho") do Relatório:

- **Materialidade e partes interessadas** (divulgação de acordo com a materialidade e as expectativas das partes interessadas)

- **Envolvimento das partes interessadas e prática de apresentação de relatórios:**

" GRI 102-40 Lista de interessados.

"GRI 102-42 Identificação e selecção das partes interessadas

" GRI 102-43 Abordagem do envolvimento das partes interessadas " GRI 102-43 Abordagem do envolvimento das partes interessadas

" GRI 102-44 Principais tópicos e preocupações levantadas

GRI 102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas " GRI 102-46 Definição de envolvimento das partes interessadas

GRI 102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites temáticos " GRI 102-47 Lista das principais questões e preocupações levantadas

" GRI 102-47 Lista de tópicos materiais

Divulgação de empregados e diversidade

GRI 102-8 Informação sobre empregados e outros trabalhadores

" GRI 102-41 Convenções e acordos

" GRI 102-41 Acordos de Negociação Colectiva

"GRI 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados

"GRI 405-1 Diversidade de órgãos de governação e funcionários

Água e efluentes:

"GRI 303-1 Interacções com a água como um recurso partilhado

"GRI 303-2 Gestão dos impactos relacionados com a descarga de água

"GRI 303-3 Retirada de água

"GRI 303-4 Descarga de água

"GRI 303-5 Consumo de água

- **Acesso a medicamentos:** *

KPI 1.a: Número de apresentações regulamentares em seis áreas terapêuticas chave (KTAs) " KPI 1.b: Volume de produtos em quatro programas

"KPI 1.b: Volume de produtos em quatro programas de acesso a medicamentos, incluindo doações e negócios sociais em seis áreas terapêuticas chave

Responsabilidades da Teva e dos fornecedores da garantia

A Teva é a única responsável pela preparação do Relatório. Na execução do nosso trabalho de garantia, a nossa responsabilidade é para com a gestão da Teva; contudo, a nossa declaração representa a nossa opinião independente e destina-se a informar todas as partes interessadas. A DNV não tem estado envolvida na preparação de qualquer uma das declarações ou dados incluídos no Relatório, excepto a presente Declaração de Garantia Independente.

Declaração de Garantia Independente

Os compromissos de segurança da DNV são baseados na suposição de que os dados e informações que nos são fornecidos pelo cliente como parte da nossa revisão foram fornecidos de boa fé. A DNV renuncia expressamente qualquer responsabilidade ou co-responsabilidade por qualquer decisão que uma pessoa ou entidade possa tomar com base na presente Declaração de Garantia Independente.

Avaliámos dados e informações de desempenho utilizando os Princípios 101 da GRI para definir a qualidade do relatório (exactidão, equilíbrio, clareza, comparabilidade, fiabilidade e actualidade) juntamente com os protocolos de dados da Teva sobre a forma como os dados são medidos, registados e comunicados.

A revisão de quaisquer dados de anos anteriores não está no âmbito do nosso trabalho (isto inclui quaisquer dados do âmbito de anos anteriores que tenham sido reexpressos).

Base da nossa opinião

Uma equipa multidisciplinar de especialistas em sustentabilidade e garantia realizou um trabalho a nível de Grupo. Foram levadas a cabo as seguintes actividades:

- Revisão das actuais questões de sustentabilidade que podem afectar Teva e que são de interesse para as partes interessadas;

- Revisão da abordagem de Teva ao envolvimento das partes interessadas e resultados recentes;

- Revisão da informação que nos foi fornecida pela Teva sobre os seus processos de informação e gestão relacionados com os Princípios;

- Entrevistas com peritos na matéria e gestores de topo responsáveis pela gestão de questões de sustentabilidade e revisão de provas seleccionadas para apoiar as questões discutidas;

- Visitas virtuais a Zagreb (Croácia), Gajarula (Índia) e Tel Aviv (sede, Israel) para rever o processo e os sistemas locais de preparação de dados de sustentabilidade e a implementação da estratégia de sustentabilidade. Escolhemos os sítios com base na sua contribuição para os principais indicadores de água e efluentes publicados no Relatório de Progresso do ESG de Teva, a sua localização e as visitas anteriores aos sítios;

- Revisão das provas que apoiam as principais asserções do Relatório. Os nossos processos de teste foram prioritizados de acordo com a materialidade e confiámos na materialidade das questões a nível de Grupo; e

- Revisão dos processos de recolha e consolidação dos dados de desempenho seleccionados e, para uma amostra, teste da consolidação dos dados.

O nosso ponto de vista:

- Com base no trabalho realizado, nada chegou ao nosso conhecimento para sugerir que o Relatório não descreve adequadamente a adesão da Teva aos Princípios da Inclusão de Partes Interessadas, Materialidade, Contexto de Sustentabilidade e Integralidade.
- Em termos da qualidade dos dados e da informação de desempenho, nada chegou ao nosso conhecimento que sugira que estes dados não tenham sido adequadamente coligidos a partir das informações comunicadas a nível operacional, nem que os pressupostos utilizados sejam inadequados.

Para e em nome da DNV Business Assurance
Itália S.r.l. Vimercate (MB), Itália
6 de Maio de 2022


Ricardo Arena
Lead Assessor


Alessia Segalini
Assessor


Massimo Trombetta
Assessor

Independência

As políticas e procedimentos estabelecidos pela DNV são concebidos para assegurar que a DNV, o seu pessoal e, quando apropriado, outros estejam sujeitos a requisitos de independência (incluindo pessoal de outras entidades da DNV) e mantenham a independência quando exigido por requisitos éticos relevantes. Este trabalho de envolvimento foi conduzido por uma equipa independente de profissionais de garantia de sustentabilidade. Não temos outros contratos com a Teva.

DNV Business Assurance

A DNV Business Assurance Italy S.r.l. faz parte da DNV - Business Assurance, um fornecedor global de serviços de certificação, verificação, avaliação e formação, ajudando os clientes a construir um desempenho empresarial sustentável. www.dnv.com.

Da materialidade à estratégia

Dos 25 tópicos identificados na nossa avaliação da materialidade, a nossa estratégia centra-se em 21, tendo em conta as alterações no léxico e a consolidação de tópicos com base na sua relevância, potencial de impacto futuro e a sua gestão na Teva, como indicado na tabela abaixo.

Questões materiais		Tópicos incluídos na estratégia do ESG	
1	Acesso à saúde e aos medicamentos	1	Acesso à saúde e aos medicamentos
2	Parceria		
3	Prioridades de saúde globais		
4	Contribuição para os resultados em matéria de saúde		
5	Propriedade Intelectual	2	
6	Resistência antimicrobiana	3	Propriedade Intelectual
7	Ética empresarial, anti-suborno e anti-corrupção	4	Resistência antimicrobiana
8	Resiliência às alterações climáticas	5	Ética empresarial, anti-suborno e anti-corrupção
9	Privacidade e segurança de dados	6	Ação climática e resiliência
10	Diversidade e inclusão	7	Privacidade e segurança dos dados
11	Impacto económico	8	Inclusão e diversidade
12	Emissões, efluentes e resíduos	9	Impacto económico
13	Farmacêuticos no ambiente		
14	Saúde, segurança e bem-estar dos empregados	10	Emissões, efluentes e resíduos
15	Ética e transparência nos ensaios clínicos	11	
16	Boa governação	12	Saúde, segurança e bem-estar dos empregados
17	Cadeia de abastecimento sustentável	13	Ética e transparência nos ensaios clínicos
18	Direitos Humanos		Governança empresarial
19	Preparação para pandemias e alívio de catástrofes	14	
20	Fixação de preços	15	Cadeia de abastecimento responsável
21	Qualidade de fabrico e segurança dos pacientes	16	
22	Lobby responsável	17	Preparação para pandemias e alívio de catástrofes
23	Vendas e marketing responsáveis	18	Fixação de preços
24	Utilização responsável dos recursos naturais	19	Qualidade de fabrico e segurança dos pacientes
25	Recrutamento, desenvolvimento e retenção de talentos	20	Lobby responsável
		21	Vendas e marketing responsáveis

Nota de precaução relativa às declarações prospectivas

Este Relatório de Progresso Ambiental, Social e de Governança 2021 contém declarações prospectivas na acepção do Private Securities Litigation Reform Act de 1995, que se baseiam nas crenças e expectativas actuais da gestão e estão sujeitas a riscos e incertezas substanciais conhecidos e desconhecidos que podem fazer com que os nossos resultados, desempenho ou realizações futuras difiram materialmente daqueles expressos ou implícitos por tais declarações prospectivas. Entre os factores importantes que podem causar ou contribuir para tais diferenças incluem-se os riscos relacionados com:

- a nossa capacidade de impactar e executar eficazmente as nossas estratégias e objectivos sociais, económicos, ambientais e de governança; os riscos ambientais; o não cumprimento das leis e regulamentos ambientais aplicáveis em todo o mundo; a nossa capacidade de cumprir os objectivos estabelecidos nas nossas notas de alto nível ligadas à sustentabilidade e outros instrumentos de financiamento ligados à sustentabilidade que possamos emitir; o impacto das questões dos ESG no nosso negócio; e as consequências das alterações climáticas;
- a nossa capacidade de competir com sucesso no mercado, incluindo: a nossa confiança substancial nos nossos produtos genéricos; a consolidação da nossa base de clientes e alianças comerciais entre os nossos clientes; os atrasos no lançamento de novos produtos genéricos; o aumento do número de concorrentes que visam oportunidades genéricas e procuram exclusividade no mercado dos EUA para versões genéricas de produtos significativos; a nossa capacidade de desenvolver e comercializar produtos biofarmacêuticos; a concorrência pelos nossos produtos especializados, incluindo AUSTEDO®, AJOVY® e COPAXONE®; a nossa capacidade de alcançar os resultados esperados dos investimentos na nossa carteira de produtos; a nossa capacidade de desenvolver e comercializar outros produtos farmacêuticos; e a eficácia das nossas patentes e outras medidas para proteger os nossos direitos de propriedade intelectual;
- o nosso endividamento significativo, que pode limitar a nossa capacidade de contrair um endividamento adicional, realizar transacções adicionais ou fazer novos investimentos, pode resultar numa degradação adicional da nossa classificação de crédito; e a nossa incapacidade de contrair dívidas ou contrair empréstimos em montantes ou em condições que nos sejam favoráveis;
- os nossos negócios e operações em geral, incluindo: incerteza sobre a pandemia COVID-19 e as respostas governamentais e societárias à mesma; a nossa capacidade de executar e sustentar com sucesso actividades e esforços relacionados com as medidas que tomámos ou podemos tomar em resposta à pandemia COVID-19 e os custos associados à mesma; a eficácia dos nossos esforços de optimização; a nossa capacidade de atrair, contratar e reter pessoal altamente qualificado; questões de fabrico ou controlo de qualidade; perturbações na nossa cadeia de fornecimento; perturbações nos sistemas de tecnologia de informação; violações da nossa segurança de dados; variações nas leis de propriedade intelectual; desafios associados à condução de negócios a nível global, incluindo instabilidade política ou económica, grandes hostilidades;
- os efeitos das reformas regulamentares dos cuidados de saúde e reduções nos preços, reembolso e cobertura farmacêuticos; vendas significativas a um número limitado de clientes; a nossa capacidade de apresentar ofertas de aquisição ou oportunidades de licenciamento adequadas, ou de consumir e integrar aquisições; e as nossas perspectivas e oportunidades de crescimento se vendermos activos;
- conformidade, questões regulatórias e de litígio, tais como: incumprimento de ambientes legais e regulatórios complexos; aumento das acções legais e regulatórias relacionadas com a preocupação pública sobre o abuso de drogas opiáceas e a nossa capacidade de chegar a uma resolução final dos restantes litígios relacionados com o opiáceo; escrutínio pelas autoridades de concorrência e de preços em todo o mundo, incluindo a nossa capacidade de nos defendermos com sucesso contra acusações criminais do Departamento de Justiça dos EUA por violações da Shenzhen Shark Act; e a nossa capacidade de nos defendermos com sucesso contra acusações criminais do Departamento de Justiça dos EUA por violações da Shenzhen Shark Act. Estamos também expostos a uma série de outros riscos financeiros e económicos, incluindo, entre outros, a nossa capacidade de nos defendermos com sucesso contra acusações criminais do Departamento de Justiça dos EUA por violações da Lei Sherman; responsabilidade potencial por violação de patentes; reclamações de responsabilidade pelo produto; não cumprimento de obrigações complexas de informação e pagamento de Medicare e Medicaid; e cumprimento de sanções anti-corrupção e leis de controlo comercial;
- outros riscos financeiros e económicos, incluindo: a nossa exposição a flutuações e restrições cambiais, bem como riscos de crédito; potenciais depreciações dos nossos activos intangíveis; potenciais aumentos significativos das responsabilidades fiscais (incluindo como resultado de uma potencial reforma fiscal dos EUA); e o efeito na nossa taxa de imposto efectiva global da cessação ou expiração de programas governamentais ou benefícios fiscais, ou uma mudança no nosso negócio;
- e outros factores discutidos no nosso Relatório Trimestral no Formulário 10-Q para o primeiro trimestre de 2022 e no nosso Relatório Anual no Formulário 10-K para o ano terminado em 31 de Dezembro de 2021, incluindo nas secções intituladas "Factores de Risco" e "Declarações Prospectivas" e nos nossos outros relatórios que arquivamos junto da Comissão de Títulos e Câmbios dos EUA. As declarações prospectivas falam apenas a partir da data em que são feitas, e não assumimos qualquer obrigação de actualizar ou rever quaisquer declarações prospectivas ou outras informações aqui contidas, quer como resultado de novas informações, eventos futuros ou de outra forma. É advertido a não depositar confiança indevida nestas declarações prospectivas.